

Протокол № 6
заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в
Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой (далее
- Комиссия)

г. Стрежевой

28.09.2021

28 сентября 2021 года в 10.00 в Актовом зале Управления образования Администрации городского округа Стрежевой состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой (далее по тексту - Управление образования).

Вопросы повестки заседания Комиссии:

1. Рассмотрение предварительных письменных уведомлений муниципальных служащих:

- Арбузовой Алины Владимировны о выполнении иной оплачиваемой работы по договору возмездного оказания услуг по экспертизе профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников (2 человека) с 01.10.2021 по 15.11.2021;
- Пасенковой Валентины Сергеевны о выполнении иной оплачиваемой работы по договору возмездного оказания услуг по экспертизе профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников (1 человек) с 01.10.2021 по 15.11.2021;
- Лешковой Ольги Николаевны о выполнении иной оплачиваемой работы по договору возмездного оказания услуг по экспертизе профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников (3 человека) с 01.10.2021 по 15.11.2021;
- Вербич Татьяны Ивановны о выполнении иной оплачиваемой работы по договору возмездного оказания услуг по экспертизе профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников (2 человека) с 01.10.2021 по 15.11.2021.

2. Рассмотрение и утверждение Плана противодействия коррупции в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой, муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой, на 2021 - 2024 годы.

На заседании Комиссии присутствовали:

Рябченко Г.Н. – заместитель начальника Управления по учебно – воспитательной работе, Председатель Комиссии;

Овчаренко О.А - заместитель начальника Управления по финансово-экономическим вопросам, начальник планово - экономического отдела Управления образования Администрации городского округа Стрежевой, заместитель председателя Комиссии;

Бисерикану И.Г. - начальник отдела бухгалтерского учета (централизованная бухгалтерия), главный бухгалтер Управления образования Администрации городского округа Стрежевой, секретарь Комиссии;

Боровик С.Н. - начальник юридического отдела Управления образования Администрации городского округа Стрежевой; член Комиссии;

Иванова А.А. - ведущий аналитик инспекторско-аналитического отдела, председатель первичной организации профсоюза Управления образования, член комиссии;

Нечукина Е.Е. - председатель Стрежевской городской организации Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, член Комиссии;

Авдеева В.А. - начальник отдела кадров Управления образования Администрации городского округа Стрежевой, член Комиссии.

Выступили:

1. По вопросу повестки дня заседания Комиссии заслушали секретаря Комиссии Бисерикану И.Г. с информацией по рассмотрению предварительных письменных уведомлений муниципальными служащими:

- Арбузовой Алины Владимировны о выполнении иной оплачиваемой работы по договору возмездного оказания услуг по экспертизе профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников (2 человека) с 01.10.2021 по 15.11.2021;
- Пасенковой Валентины Сергеевны о выполнении иной оплачиваемой работы по договору возмездного оказания услуг по экспертизе профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников (1 человек) с 01.10.2021 по 15.11.2021;
- Лешковой Ольги Николаевны о выполнении иной оплачиваемой работы по договору возмездного оказания услуг по экспертизе профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников (3 человека) с 01.10.2021 по 15.11.2021;
- Вербич Татьяны Ивановны о выполнении иной оплачиваемой работы по договору возмездного оказания услуг по экспертизе профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников (2 человека) с 01.10.2021 по 15.11.2021.

Бисерикану И.Г. доложила о том, что в соответствии с п.2 ст.11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением работодателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечёт за собой конфликт интересов.

На заседании Комиссии:

- Арбузова А.В. подтвердила, что будет выполнять иную оплачиваемую работу в период с 01.10.2021 по 15.11.2021 в свободное от основной работы время и не повлечет за собой возникновение конфликта интересов. Работа заключается в оказании услуг по экспертизе профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников (2 человека) с 01.10.2021 по 15.11.2021;
- Пасенкова В.С. подтвердила, что будет выполнять иную оплачиваемую работу в период с 01.10.2021 по 15.11.2021 в свободное от основной работы время и не повлечет за собой возникновение конфликта интересов. Работа заключается в оказании услуг по экспертизе профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников (1 человек) с 01.10.2021 по 15.11.2021;
- Лешкова О.Н. подтвердила, что будет выполнять иную оплачиваемую работу в период с 01.10.2021 по 15.11.2021 в свободное от основной работы время и не повлечет за собой возникновение конфликта интересов. Работа заключается в оказании услуг по экспертизе профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников (3 человека) с 01.10.2021 по 15.11.2021;
- Вербич Т.И. подтвердила, что будет выполнять иную оплачиваемую работу в период с 01.10.2021 по 15.11.2021 в свободное от основной работы время и не повлечет за собой возникновение конфликта интересов. Работа заключается в оказании услуг по экспертизе профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников (2 человека) с 01.10.2021 по 15.11.2021.

Об ответственности, предусмотренной законодательством, в случае непринятия ею мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов Арбузова А.В., Пасенкова В.С., Лешкова О.Н., Вербич Т.И. уведомлены.

2. По второму вопросу слушали Овчаренко О.А. с информацией о необходимости принятия и утверждения Плана противодействия коррупции в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой, муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой, на 2021 - 2024 годы.

Решили:

1. Установить, что рассмотренные уведомления об иной оплачиваемой работе муниципальных служащих Арбузовой А.В., Пасенковой В.С., Лешковой О.Н., Вербич Т.И. не содержат признаков личной заинтересованности, которые могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей по замещаемым должностям муниципальной службы.
2. Утвердить План противодействия коррупции в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой, муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой, на 2021 - 2024 годы.

Голосование: «ЗА» - 7, «ПРОТИВ» - 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

Председатель Комиссии

Рябченко Г.Н.

Заместитель председателя Комиссии

Овчаренко О.А.

Секретарь Комиссии

Бисерикану И.Г.

Член Комиссии

Боровик С.Н.

Член Комиссии

Иванова А.А.

Член Комиссии

Нечукина Е.Е.

Член Комиссии

Авдеева В.А.

**План
противодействия коррупции в Управлении образования Администрации
городского округа Стрежевой, на 2021-2024 годы**

№ пп	Наименование мероприятия	Срок	Исполнитель
1	Мониторинг антикоррупционного законодательства, принятие локальных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе приведение действующих локальных нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации и Томской области по вопросам противодействия коррупции	постоянно	Боровик С.Н. Авдеева В.А.
2	Проведение анализа эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а также работы лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	декабрь	Довгань А.М.
3	Профессиональное развитие в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции: - муниципальных служащих; - работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; - работников участвующих в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд; - впервые поступившие на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов.	ежегодно; при поступлении на муниципальную службу	Довгань А.М. Авдеева В.А.
4	Организация работы телефонов доверия,		Довгань А.М.

	горячих линий, интерактивных сервисов на официальном сайте Управления образования Администрации городского округа Стрежевой, позволяющих пользователям сообщать о фактах коррупции		Авдеева В.А.
5	Проверка своевременности представления муниципальными служащими информации о размещении сведений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	ежегодно	Авдеева В.А.
6	Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки своевременности представления, достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими	при наличии оснований для осуществления проверки	Авдеева В.А.
7	Проведение анализа работы с обращениями граждан, соблюдения сроков и результатов рассмотрения обращений граждан о фактах проявления коррупции	ежегодно	Авдеева В.А. Пантюхина О.А.
8	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов; рассмотрение доклада о результатах исполнения настоящего пункта на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не реже одного раза в полугодие.	май-июнь	Авдеева В.А.
9	Наполнение и поддержка актуальности материалов раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Управления образования Администрации городского округа Стрежевой	постоянно	Авдеева В.А. Строкин М.А.
10	Оформление и поддержание в актуальном	постоянно	Авдеева В.А.

	состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционного содержания, в том числе размещение социальной рекламной продукции антикоррупционной направленности		
11	Осуществление отделом кадров Управления образования Администрации городского округа Стрежевой комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	постоянно	Авдеева В.А.
12	Проведение проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений	по мере поступления сведений	Довгань А.М. Авдеева В.А.
13	Проведение проверок, применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом установленном случае несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	по мере возникновения оснований	Довгань А.М. Авдеева В.А.
14	Осуществление работы по формированию у муниципальных служащих отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, политических партий и других институтов гражданского общества	ежегодно	Довгань А.М. Авдеева В.А.

15	Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	ежегодно	Довгань А.М. Вербич Т.И. Авдеева В.А. Лешкова О.Н. Пантюхина О.А.
16	Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	ежегодно	Довгань А.М. Бисерикану И.Г.
17	Подготовка отчета о ходе выполнения мероприятий Плана и размещение его на официальном сайте Управления образования Администрации городского округа Стрежевой	ежегодно	Авдеева В.А.
18	Уточнение планов мероприятий по противодействию коррупции муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой	ежегодно	Довгань А.М. Авдеева В.А.

**План
противодействия коррупции в муниципальных образовательных учреждениях,
подведомственных Управлению образования Администрации городского
округа Стрежевой, на 2021-2024 годы**

№ пп	Наименование мероприятия	Срок	Исполнитель
1	Принятие локальных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе приведение действующих локальных нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации и Томской области по вопросам противодействия коррупции	постоянно	Руководители муниципальных образовательных учреждений
2	Проведение анализа эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников муниципальных образовательных учреждений, а также работы лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	декабрь	Руководители муниципальных образовательных учреждений
3	Профессиональное развитие в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции: - работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; - работников участвующих в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд; - впервые поступившие на работу в соответствующие организации для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов.	ежегодно	Руководители муниципальных образовательных учреждений
4	Организация работы телефонов доверия, горячих линий, интерактивных сервисов на официальных сайтах муниципальных образовательных учреждений,	постоянно	Руководители муниципальных образовательных учреждений

	подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой, позволяющих пользователям сообщать о фактах коррупции		
5	Проведение анализа работы с обращениями граждан, соблюдения сроков и результатов рассмотрения обращений граждан о фактах проявления коррупции	ежегодно	Руководители муниципальных образовательных учреждений
6	Наполнение и поддержка актуальности материалов раздела «Противодействие коррупции» на официальных сайтах муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой	постоянно	Руководители муниципальных образовательных учреждений
7	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционного содержания, в том числе размещение социальной рекламной продукции антикоррупционной направленности	постоянно	Руководители муниципальных образовательных учреждений
8	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой требований к служебному поведению	постоянно	Руководители муниципальных образовательных учреждений
9	Проведение проверок сведений о фактах обращения работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	По мере поступления сведений	Руководители муниципальных образовательных учреждений
10	Проведение проверок, применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом установленном случае несоблюдения работниками муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования	По мере возникновения оснований	Руководители муниципальных образовательных учреждений

	Администрации городского округа Стрежевой в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов		
11	Осуществление работы по формированию у работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, политических партий и других институтов гражданского общества	ежегодно	Руководители муниципальных образовательных учреждений
12	Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	ежегодно	Руководители муниципальных образовательных учреждений
13	Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	ежегодно	Руководители муниципальных образовательных учреждений
14	Подготовка отчета о ходе выполнения мероприятий Плана и размещение его на официальном сайте муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой	ежегодно	Руководители муниципальных образовательных учреждений