

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
Администрации городского округа Стрежевой

ПРИКАЗ

25 ЯНВ 2022

№ 33

Об утверждении муниципального плана работы по подготовке резерва управленческих кадров на 2022 год

В целях формирования эффективной системы по подготовке кадров для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций системы общего и дополнительного образования городского округа Стрежевой, повышению уровня лично-профессионального развития лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, на основании распоряжения Департамента общего образования Томской области от 14.01.2022г. № 37-р «Об утверждении Плана работы по подготовке резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций системы общего и дополнительного образования Томской области на 2022 год»

приказываю:

1. Утвердить муниципальный план работы с резервом управленческих кадров на 2022 год, в соответствии с приложением к настоящему приказу.
2. Инновационно - методическому отделу обеспечить исполнение плана.
3. Начальнику информационного отдела Строкину М.А. разместить муниципальный план работы с резервом управленческих кадров на официальном сайте УО.
4. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника УО по УВР Рябченко Г.Н.

Начальник



А.М.Довгань

Приложение
к приказу Управления образования
от 25 ЯНВ 2022 №33

Муниципальный план
работы по подготовке резерва управленческих кадров городского округа Стрежевой
на 2022 год

п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные исполнители
1	Проведение мастер-класса для резерва управленческих кадров по теме «Делегирование полномочий в системе управления образовательной организацией»	Январь 2022 г.	Рябченко Г.Н. ИМО Заведующий МДОУ «Семицветик»
2	Участие в семинаре совещании с руководителями и специалистами муниципальных органов управления образованием по теме: «Анализ результатов регионального мониторинга 2021 года по работе с резервом управленческих кадров органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования», проводимым ТОИПКРО	Февраль 2022 г.	Рябченко Г.Н. ИМО
	Проведение мастер-класса для резерва управленческих кадров «Путь к успеху, управляя временем» в рамках городской педагогической конференции «Особенности образования человеческого, интеллектуального и социального капиталов поколения Z»	10 февраля 2022г.	Рябченко Г.Н. ИМО Заведующий МДОУ «Журавушка»
3	Участие в проведении круглого стола по теме: «Муниципальные практики формирования и подготовки резерва управленческих кадров», проводимым ТОИПКРО	Август 2022 г.	Рябченко Г.Н. ИМО Наставники
4	Обучение резервистов на курсах повышения квалификации «Школа кадрового резерва», проводимых ТОИПКРО; проведение профессиональной переподготовки по программе дополнительного профессионального образования «Менеджмент в образовательной организации»	В течение года	ТОИПКРО Руководители ОУ
5	Организация и проведение конкурса эссе для резервистов	Октябрь 2022г.	Рябченко Г.Н. ИМО
6	Отчет резервистов по исполнению индивидуальных планов	Октябрь	Рябченко Г.Н. ИМО Наставники
7	Участие в проведении мониторинговых исследований работы с резервом управленческих кадров, проводимым ТОИПКРО	Ноябрь, декабрь 2022 г.	Рябченко Г.Н. ИМО Наставники
8	Работа комиссии по формированию резерва управленческих кадров на 2023 год	Ноябрь, декабрь 2022 г.	Рябченко Г.Н. ИМО Наставники