

Аналитическая справка

по итогам мониторинга деятельности образовательных учреждений по работе с резервом управленческих кадров общего, дошкольного и дополнительного образования за 2023-2024 уч. год

В соответствии с «Общей концепцией формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации», Моделью по формированию, сопровождению и подготовки резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций Томской области, утвержденной распоряжением Департамента общего образования Томской области от 03.08.2020 №578-р, во исполнение приказа УО от 01.10.2020г. №308а « Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров системы образования городского округа Стрежевой и Плана работы по подготовке резервистов» проведен мониторинг показателей работы руководителей образовательных учреждений с резервом управленческих кадров (на должности руководителя и заместителя руководителя муниципальных образовательных организаций) по итогам 2023-2024 уч. года.

Формирование резерва управленческих кадров системы общего, дошкольного и дополнительного образования городского округа Стрежевой осуществляется с 2012 года на следующие целевые группы:

- руководители и заместители руководителя муниципальных общеобразовательных организаций;
- руководителя и заместителя руководителя муниципальных дошкольных образовательных организаций;
- руководители и заместителя руководителя муниципальных образовательных организаций дополнительного образования.

Резерв управленческих кадров формируется с учетом особенностей кадровой ситуации в ОУ. На основании потребностей в управленческих кадрах формируется количественный состав резерва каждого ОУ.

Все образовательные учреждения осуществляют работу с резервистами в соответствии с нормативной базой, которая закреплена приказами Управления образования Администрации городского округа Стрежевой. Учитывая специфику каждого учреждения городского округа Стрежевой, данная деятельность осуществляется ещё и на основе распорядительных документов учреждения (Приказы по назначению наставников резервистов). Отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров проводится 1 раз в 3 года и по мере необходимости, специально образованной комиссией, в соответствии с приказом по УО. По итогам отбора формируется база данных о резерве, которая размещена на сайте УО Администрации городского округа Стрежевой.

Количественные показатели формирования и подготовки резерва управленческих кадров в городском округе Стрежевой

	2019 год	2020 год	2021год	2022год	2023-24 уг.
Общее количество лиц, состоявших в резерве	31	20	21	19	22/12
Количество лиц, зачисленных в резерв за отчетный период	4	7	4	1	5

Количество резервистов, прошедших обучение за отчетный период	11	7	11	16	10
---	----	---	----	----	----

На отчетный период общая численность лиц, состоящих в резерве управленческих кадров составила 12 человек. Сравнительный анализ показателей, представленных в таблице демонстрирует уменьшение количественного состава резерва в целом по городу (это объясняется объединением ОУ в одно) и положительную динамику по обновлению резерва и количеству лиц, состоящих в резерве и прошедших обучение в отчетный период.

Резерв управленческих кадров формируется для решения нескольких задач, в том числе для повышения качества кадрового состава управленческих команд образовательных учреждений и муниципалитета. Следует отметить плановую, целенаправленную и системную работу по подготовке и профессиональному развитию лиц, состоящих в резерве руководителями образовательных учреждений города. Работа с резервом проходит системно, в соответствии с годовым планом работы Управления образования Администрации городского округа Стрежевой. Количество педагогических работников, состоящих в резерве и прошедших различные формы обучения в 2023-2024 уг. году составило 10 человек/ 58% от среднего числа резервистов за отчетный период, что. Из них документы о дополнительной профессиональной переподготовке (менеджмент в образовании) получили 3 человека, прошли обучение по направлению «управление» в ТОИПКРО- 3 человека, иные курсы и стажировки в других городах прошли 4 человека.

Количество резервистов прошедших курсовую подготовку в разрезе ОУ

ОУ	Количество человек прошедших курсовую подготовку						Кол-во человек прошедших курсы в 2023-2024уг.
	кол -во человек в резерве в 2020 г.	из них прошедших в 2020 году	кол -во человек в резерве в 2021г.	из них прошедших курсы в 2021 году	кол -во человек в резерве в 2022г.	и з них прошедших курсы в 2022 году	
МОУ «СОШ»							
Гим назия №1	1	1	1		0	0	1
СОШ №2	1	1	1	1	1	1	0
СОШ № 3	-		-		1	1	1
СОШ №4	1		1	1 (2 раза)	1	1	1
СОШ №5	1		-		0	0	1
СОШ №6	1	1	2	1	2		1
СОШ №7	1		1		1	1	
СКОШ	2		2	2 (1 человек 2 раза)	1	1	0
ОСОШ	-		-		0	0	Расформирована с 01.09.23
Учреждения ДО							
СП ДЭБЦ	1	1	1	1	0	0	1
ЦДОД	1		1	1	0	0	1
СП ЦТС	1		-		0	0	0
МДОУ					МДОУ «Стрежевой»		

					СП	Кол-во	
Петушок	3	1	2	1(2 раза)	2	2	Нет в списке резерва
СП Солнышко	1		1		1	1	Нет в списке резерва
СП Журавушка	1		1		1	1	1
СП Росинка	1		2	1	2	2	2
СП Золотой ключик	2		2	1	1		Нет в списке резерва
СП Ромашка	1	1	2		2	2	Нет в списке резерва
СП Колобок	-		-		0	0	Нет в списке резерва
СП Рябинушка	-		1		1	1	Нет в списке резерва
СП Золотая рыбка	1		2		1	1	Нет в списке резерва
СП Семицветик	2	1	2	1	1	1	Нет в списке резерва
ИТОГО	23 чел.	7 чел.	25 чел.	11 чел.	19 чел.	16 чел.	10 чел.

Из 13 резервистов имеют утвержденные планы индивидуального развития все 13 человек, что соответствует 100% от общего числа резервистов.

Основным показателем эффективности работы с резервом управленческих кадров является количество резервистов, назначенных на руководящие должности.

В 2023-2024 уч. году из числа резервистов произошла смена руководителя в МОУ «СОШ№2» и 2 человека были назначены на должность заместителя директора по УВР в МОУ «СОШ№5» и Гимназии №1, что составляет 30% от общего числа резервистов и 100% при назначении на должность зам. директора от потребности всех ОУ.

Список лиц, назначенных на руководящие должности в 2023-2024 уч. году

Ф.И.О.	Место работы, должность на момент включения в резерв	Наименование руководящей должности	Дата назначения на должность	Примечание
Кусаинова Алтын Шаймуратовна	МОУ «СОШ №5», учитель истории	Заместитель директора по УВР	01.09.2023	резервист
Попович Марина Александровна	МОУ «Гимназия №1	Заместитель директора по УВР	01.09.2024	резервист

В течение последних трех лет все активнее происходит процесс смены руководящего состава ОУ, причем с нарастанием удельного веса из резерва управленческих кадров системы образования города.

Динамика обновления руководящего состава муниципальных образовательных учреждений

Содержание	2020 год	2021	2022 год	2023-2024 уг.
Количество лиц, назначенных на должности руководителей за отчетный период	1	3/0	0/1	1
Количество лиц, назначенных из резерва на руководящие должности за отчетный период	100% от общего числа назначенных	2/0 67% от общего числа назначенных	0/1 100% от общего числа назначенных	100% от общего числа назначенных

Основные выводы:

По итогам мониторинга установлено, что в муниципальной системе образования сформирован резерв управленческих кадров в достаточном количестве. Наблюдается устойчивая положительная динамика в следующих показателях: количество лиц, прошедших обучение - 10 человек из 9- те ОУ, количество лиц, назначенных на должность руководителя ОУ - 1, назначенных на должность заместителя директора по УВР-2 чел. Все назначенные из числа резерва управленческих кадров. С резервом управленческих кадров ведется планомерная работа, в соответствии с планом работы Управления образования городского округа Стрежевой.

Адресные Рекомендации:

1. Руководителям ОУ:

проанализировать итоги мониторинга и принять соответствующие управленческие решения (Срок исполнения-июнь 2024г.);

назначать заместителей руководителя ОУ только из числа резерва управленческих кадров (Срок исполнения-постоянно);

- сформировать план мероприятий по работе с резервом управленческих кадров на 2024-2025 уч. год и обеспечить исполнение плана работы с резервом (Срок исполнения- до 01.09.2024г.);

- назначить наставников резервистов (Срок исполнения- до 01.09.2024г.);

- взять под контроль выполнение индивидуальных планов резервистами.

2. В связи с формированием регионального резерва на должность «руководитель» внести изменения в муниципальный список резерва, исключив из него тех, кто будет зачислен в областной список резерва по должности «руководитель». (Срок исполнения-сентябрь 2024г.)

Зам. начальника по УВР



Г.Н. Рябченко