

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
Администрации городского округа Стрежевой

П Р И К А З

26.01.2023

№ 32

О создании муниципального методического актива

В соответствии с распоряжением Минпросвещения России от 16.12. 2020 № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и руководящих кадров, письмом Минпросвещения России от 10.12. 2021 № АЗ-1061/08 «О формировании методического актива», в целях совершенствования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управляющих кадров, обеспечения их поддержки при решении актуальных задач государственной политики в области образования

приказываю:

1. Утвердить Положение о муниципальном методическом активе системы общего образования городского округа Стрежевой согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить состав муниципального методического актива системы общего образования городского округа Стрежевой согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Инновационно-методическому отделу Управления образования обеспечить координацию деятельности муниципального методического актива системы общего образования городского округа Стрежевой.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования по УВР.

Начальник



А.М. Довгань

Вербич Татьяна Ивановна
8 (38 259) 5 56 71

**Положение
о муниципальном методическом активе
системы общего образования городского округа Стрежевой**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальном методическом активе системы общего образования городского округа Стрежевой (далее соответственно — Положение, ММА) определяет цель создания ММА, задачи, порядок формирования, направления деятельности, права и обязанности ММА.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; письмом Минпросвещения России от 10.12.2021 № АЗ-1061/08 «О формировании методического актива».

1.3. ММА создаётся с целью совершенствования работы по научно-методическому сопровождению педагогических работников образовательных учреждений, обеспечения их поддержки в решении актуальных задач, соответствующих государственной политике в части повышения качества школьного образования, сопровождения введения обновлённых федеральных государственных стандартов, использования цифровых технологий образования.

1.4. Задачи деятельности ММА:

- содействие эффективному функционированию муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- поддержка непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных учреждений;
- оказание методической поддержки педагогическим работникам общеобразовательных учреждений в совершенствовании предметных компетенций;
- обеспечение поддержки молодым педагогам и резерву управленческих кадров, реализации программ наставничества;

1.5. Муниципальным координатором деятельности ММА является муниципальный методический совет (далее - ММС) Управления образования.

2. Порядок формирования ММА

2.1. Решение о включении в ММА педагогических работников и управленческих кадров принимается на заседании ММС Управления образования, итоги данного решения ежегодно утверждаются приказом Управления образования.

2.2. Персональный состав ММА утверждается приказом Управления образования по согласованию с общеобразовательными учреждениями и на основании заявлений педагогических и управленческих кадров – кандидатов ММА.

2.3. Основанием для определения количества состава ММА является количество планируемых методических мероприятий и видов реализуемой деятельности, прогноз численности педагогических работников и организаций, которым должна быть оказана методическая поддержка.

2.4. Состав ММА формируется из числа руководящих кадров, педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, высшее педагогическое образование, стаж работы по специальности не менее 5 лет, а также отвечающий одному или нескольким требованиям:

- педагогические работники общеобразовательных учреждений городского округа Стрежевой, успешно прошедшие процедуру оценки предметной и(или) методической компетенции Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования»;
- педагогические работники общеобразовательных учреждений городского округа Стрежевой, успешно прошедшие процедуру оценки предметной и(или) методической компетенции на региональном уровне;
- лидеры профессиональных предметных сообществ, ассоциаций;
- победители и призёры региональных этапов профессиональных всероссийских конкурсов, победители и призёры региональных профессиональных конкурсов;
- руководители городских групп педагогов по предметному основанию;
- педагогические и руководящие работники, продемонстрирующие высокие результаты в ходе экспертной оценки профессиональной деятельности;
- специалисты Управления образования.

2.5. Информация о списочном составе ММА размещается на официальном сайте Управления образования в сети «Интернет» с соблюдением законодательства о персональных данных. Информация содержит такие данные, как фамилию, имя, отчество (при наличии) члена ММА, место работы, должность, курируемую предметную область, контактную информацию (e-mail).

3. Направления деятельности ММА.

3.1. ММА осуществляет свою деятельность по следующим направлениям:

- оказание консультационной и методической помощи педагогическим работникам и управленческим кадрам общеобразовательных организаций в Томской области (по запросу);
- оказание консультационной и адресной методической помощи педагогическим работникам Томской области - участникам муниципального, регионального и федерального этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства;
- участие в организации и проведении образовательных событий, обеспечивающих совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников, профилактику профессионального выгорания;
- оказание методической помощи учителям общеобразовательных организаций Томской области с низкими результатами обучения;
- обеспечение поддержки молодым педагогам и реализация программ наставничества педагогических работников;
- участие в проектной, аналитической и инновационной деятельности на региональном уровне;
- информирование профессионального (педагогического) сообщества Томской области об актуальных направлениях развития системы образования федерального и регионального уровней;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- и международного уровня по продвижению эффективного педагогического и управленческого опыта.

4. Права и обязанности ММА

4.1. Член ММА имеет право:

- взаимодействовать с муниципальным координатором (ММС Управления образования), органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, образовательными учреждениями городского округа Стрежевой в рамках обеспечения достижения целей и выполнения задач ММА;
- участвовать в мероприятиях, направленных на достижение цели и решение задач деятельности ММА;
- участвовать в обсуждении и решении вопросов, направленных на совершенствование системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных учреждений городского округа Стрежевой;
- получать в пределах своего функционала информацию для организации процесса непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;
- формировать предложения по организации деятельности муниципального методического актива, обеспечивающие адресный подход при работе с профессиональными дефицитами и затруднениями педагогических работников, в т.ч. выявленными ЦНППМ ТОИПКРО.

4.2. Член ММА обязан:

- содействовать достижению цели и задач муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров городского округа Стрежевой;
- принимать активное участие в реализации функциональных направлений и мероприятий муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных учреждений городского округа Стрежевой в рамках своей компетенции;
- обеспечивать эффективность адресного методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных учреждений городского округа Стрежевой, способствующего повышению качества образования;
- предоставлять информацию о результатах своей деятельности координатору ММА – ММС Управления образования (по запросу);
- придерживаться принципов и норм служебной этики и соблюдать конфиденциальность служебной информации.

5. Взаимодействие ММА с субъектами муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

5.1. Субъектами взаимодействия муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров с ММА являются ММС Управления образования, городские группы педагогов, муниципальные службы общеобразовательных учреждений городского округа Стрежевой.

5.2. Субъектами взаимодействия ММА на региональном уровне является ОГБУ ДПО «ТОИПКРО» (ЦНППМ) и региональный методический актив.

Приложение
к Положению о муниципальном методическом активе
системы общего образования городского округа Стрежевой

Форма заявления
на включение в состав муниципального методического актива

Начальнику Управления образования
Довгань А.М.

должность, место работы

ФИО

ЗАЯВЛЕНИЕ.

Прошу принять меня, _____, в муниципальный методический актив городского округа Стрежевой

О себе сообщаю следующее:

Образовательное учреждение		
Место работы, должность		
Контактный телефон		
Контактный адрес электронной почты		
Квалификационная категория		
Стаж педагогической/ методической деятельности		
Результаты прохождения оценки предметных и методических компетенций учителей ФИОКО (рекомендован в региональный методический актив/ уровень «высокий»)		
Членство в региональных предметных комиссиях, государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего и основного общего образования		
Членство в профессиональных предметных сообществах, ассоциациях, объединениях, клубах		
Руководство методическим советом, объединением, отделом		
Победы в региональных, федеральных этапах российских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, школьных команд		
Иные достижения		

В случае включения моей кандидатуры в муниципальный методический актив городского округа Стрежевой я не возражаю против размещения информации обо мне в специализированном разделе на информационном сайте Управления образования (<https://www.guostrj.ru/>)

подпись

.01.2023

дата

Состав муниципального методического актива на 2023 год:

1. Бахметова Ольга Александровна, директор МОУ «Гимназия № 1».
2. Белоус Ирина Петровна, заместитель руководителя по УВР, учитель химии МОУ «СОШ № 2»
3. Вербич Татьяна Ивановна, начальник инновационно-методического отдела Управления образования.
4. Голещихина Валентина Александровна, учитель технологии МОУ «СОШ № 5»;
5. Головастикова Наталья Николаевна, учитель математики и информатики МОУ «Гимназия № 1»;
6. Жангоразова Жанна Игоревна, учитель химии МОУ «СОШ № 3»;
7. Жданова Оксана Владимировна, учитель истории и обществознания МОУ «СОШ № 4»;
8. Кравцова Наталья Ивановна, ведущий эксперт инновационно-методического отдела Управления образования.
9. Кусаинова Алтын Шаймуратовна, учитель английского языка МОУ «СОШ № 5»;
10. Никитина Галина Эдуардовна, учитель начальных классов МОУ «Гимназия № 1».
11. Петрова Людмила Анатольевна, учитель географии МОУ «СОШ № 3»;
12. Сагитова Виктория Александровна, учитель физики МОУ «СОШ № 3».
13. Семенюк Анастасия Владимировна, учитель физической культуры МОУ «СОШ № 5»;
- 2».
14. Харченко Евгения Михайловна, учитель музыки МОУ «Гимназия № 1».
15. Черкасова Екатерина Игнатьевна, учитель русского языка и литературы МОУ «СОШ № 2»;