

План работы Городской Школы молодого педагога и педагогов-наставников в 2021-2022 учебном году
(общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования)

МОУ «СОШ № 7» - Городская опорная площадка по развитию наставничества в 2021-2022 учебном году

№ п/п	Наименование мероприятия	Категория участников	Дата проведения	Место проведения	Ответственный
1	Формирование информационной базы для развития системы наставничества				
1.1.	Формирование приказов о назначении наставников и закреплении молодых/начинающих педагогов, заполнение информационной карты наставниками, утверждение планов деятельности наставников	Наставники, наставляемые	Сентябрь 2021	ООУ, УДО	Зам. рук. по МР
1.2.	Корректировка содержания городских информационных баз (ГИБ) «Молодые педагоги», «Наставники», сводной информации по молодым педагогам до 30 лет, до 35 лет на основе информации ОУ	Наставники, наставляемые, педагоги до 35 лет	Сентябрь 2021	УО	Арбузова А.В.
1.3.	Формирование состава молодых педагогов ООУ, УДО со стажем работы до 3-х лет для участия в мероприятиях ГШМП на основе информации ОУ	Педагоги со стажем до 3 лет	Сентябрь 2021	УО	Арбузова А.В.
1.4.	Формирование муниципального банка «Наставник» (сетевое наставничество) на основе анкет наставников	Наставники	Сентябрь 2021	УО	Арбузова А.В.
2	Создание информационно-коммуникативного пространства для развития системы наставничества				
2.1.	ГШМП, встреча № 1: - Вводный психологический практикум-тренинг с элементами первичной диагностики.	Молодые/начинающие педагоги со стажем работы до 3-х лет	07.10.2021	МОУ «СОШ № 7»	Булатова Л.Р., педагог-психолог СКОШ
2.2.	ГШМП, встреча № 2: Тренинг «Слагаемые профессиональной коммуникации: наставник-молодой педагог»	Наставники, наставляемые	14.10.2021	МОУ «СОШ № 3»	Потеряева Н.Г.
2.3.	Круглый стол «Наставничество в школе. Марафон успешных практик»: 1. Опыт учреждения по сопровождению молодых педагогов. 2. Опыт участников регионального конкурса «Лучшие практики наставничества».	Наставники, потенциальные участники конкурса	28.10.2021	МОУ «СОШ № 7»	Портнова Г.П., директор
2.4.	ГШМП, встреча № 3: Семинар – практикум «К вершинам мастерства»: 1. Решение проектной задачи на примере конкурсного задания «Педагогический кейс» регионального конкурса «ПРОдвижение к вершинам мастерства». 2. «Дебаты» - современная педагогическая технология на каждый день и конкурсное задание регионального конкурса «ПРОдвижение к вершинам мастерства».	Молодые/начинающие педагоги до 35 лет со стажем работы до 5 лет, потенциальные участники конкурса	03.11.2021	МОУ «СОШ № 7»	Портнова Г.П., директор
2.5.	ГШМП, встреча № 4: Кейс - сессия «Основные аспекты воспитательной деятельности в работе учителя»	Молодые/начинающие педагоги	23.12.2021	МОУ «СОШ № 7»	Портнова Г.П., директор

2.6.	ГШМП, встреча № 5: - Психологический практикум «Проблемы профессиональной адаптации. Мои внутренние ресурсы».	Молодые/начинающие педагоги со стажем работы до 3-х лет	20.01.2022	МОУ «СОШ № 7»	Булатова Л.Р., педагог-психолог СКОШ
2.7.	ГШМП, встреча № 6: - Психологический практикум «Слагаемые педагогической рефлексии».	Молодые/начинающие педагоги со стажем работы до 3-х лет	21.04.2022	МОУ «СОШ № 7»	Булатова Л.Р., педагог-психолог СКОШ
2.8.	<i>Мониторинг аспектов адаптации и развития молодых учителей</i>	<i>Молодые/начинающие педагоги со стажем работы до 3-х лет</i>	<i>Октябрь 2021, апрель-май 2022</i>	<i>ООУ, УДО</i>	<i>Булатова Л.Р., педагог-психолог СКОШ, Арбузова А.В.</i>
2.9.	<i>Мониторинг эффективности реализации проекта «Моделирование развивающей среды функционирования института педагогического наставничества в МСО городского округа Стрежевой»</i>	-	<i>Май-июнь 2021</i>	<i>ООУ, УДО</i>	<i>Зам. рук. по МР, Арбузова А.В.</i>
3.	Вовлечение в конкурсное профессиональное движение				
3.1.	Региональный конкурс «Лучшие практики наставничества».				
3.1.1	Участие в <i>очном этапе</i> регионального конкурса «Лучшие практики наставничества».	педагоги-наставники	Август-сентябрь 2021	ТОИПКРО	Зам. рук. по МР
3.1.2	Участие в региональном конкурсе «Лучшие практики наставничества».	педагоги со стажем работы 3 года и более	1-2 квартал 2022	ТОИПКРО	Зам. рук. по МР
3.2.	Региональный конкурс профессионального мастерства молодых педагогов «ПРОдвижение к вершинам мастерства».				
3.2.1	Участие в региональном конкурсе профессионального мастерства молодых педагогов «ПРОдвижение к вершинам мастерства».	педагоги до 35 лет со стажем работы до 5 лет	1-2 квартал 2022	ТОИПКРО	Зам. рук. по МР
3.3.	Региональный конкурс методических разработок молодых/начинающих учителей и наставников «Вместе!».				
3.3.1	Участие в региональном конкурсе методических разработок молодых/начинающих учителей и наставников «Вместе!».	молодые/начинающие педагоги со стажем работы до 5 лет и педагоги-наставники	Март – май 2022	РЦРО	Зам. рук. по МР
3.4.	Открытый конкурс методических разработок молодых/начинающих учителей и педагогов-наставников, Управление образования, РВЦИ - МОУДО «ЦДОД»				
3.4.1	Организация и проведение Городского конкурса методических разработок молодых/начинающих учителей и педагогов-наставников.	молодые/начинающие учителя и педагоги-наставники	Март-апрель 2022	ЦДОД	Шуленина Т.П., Арбузова А.В. зам. рук. по МР
3.4.2	Вовлечение педагогов-наставников в экспертную деятельность в рамках проведения Городского конкурса методических разработок молодых/начинающих педагогов и наставников.	педагоги-наставники	Март-апрель 2022	ЦДОД	Арбузова А.В.
3.5.	Городской конкурс «Педагог-наставник года», Управление образования.				
3.5.1	Организация и проведение Городского конкурса «Педагог-наставник года».	педагоги-наставники ООУ, УДО	Май-июнь 2022	УО	Зам. рук. по МР, Арбузова А.В.