

**Дорожная карта по реализации программы
методического сопровождения молодых педагогов и наставников в муниципальной системе образования
на 2025-2028 годы**

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
Актуализация локальных нормативно-правовых актов и документов по реализации программы					
1.	Разработка муниципальной программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников	1	Муниципальная программа	Март 2025	Управление образования
2.	Актуализация локальных нормативно-правовых актов и документов по методическому сопровождению молодых педагогов и наставников на сайте Управления образования	100%	Наличие муниципальной программы и её приложений, дорожной карты по реализации муниципальной программы на сайте	Март 2025, далее постоянно	Управление образования
3.	Актуализация локальных нормативно-правовых актов и документов по методическому сопровождению молодых педагогов и наставников на сайтах учреждений	100%	Наличие специального раздела на сайте муниципального образовательного учреждения, его наполнение и актуализация информации	Апрель-май 2025, далее постоянно	Муниципальные образовательные учреждения
Реализация комплекса мер образовательного учреждения по методическому сопровождению молодых педагогов и наставников					
1.	Формирование информационной базы педагогов до 35 лет и наставников	100%	Наличие информационной базы	Ежегодно	Муниципальные образовательные учреждения
2.	Инициирование разработки и реализации индивидуальных планов/программ адаптации и развития (профессионального роста) молодых педагогов в первые три года работы	100%	Наличие индивидуальных программ адаптации и развития (профессионального роста) молодых педагогов	Ежегодно при наличии молодых педагогов со стажем работы до 3 лет	Муниципальные образовательные учреждения
3.	Инициирование разработки и реализации планов деятельности наставника по профессиональному росту наставляемого	100%	Наличие планов деятельности наставника	Ежегодно при наличии наставляемых	Муниципальные образовательные учреждения
4.	Разработка и реализация плана мероприятий для молодых педагогов и наставников на учебный год на уровне учреждения	100%	План мероприятий	Ежегодно	Муниципальные образовательные учреждения

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
5.	Инициирование участия педагогов в реализации программ дополнительного профессионального образования для молодых педагогов и педагогов-наставников с учетом современных требований	По потребности	Наличие обученных педагогов	По потребности	Муниципальные образовательные учреждения
6.	Привлечение педагогов-наставников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования для наставников, к распространению знаний и опыта	По необходимости	Наличие обученных педагогов	По потребности	Управление образования, муниципальные образовательные учреждения
Реализация муниципального комплекса мер по методическому сопровождению молодых педагогов и наставников					
1.	Формирование единой информационной базы педагогов до 35 лет и наставников	100%	Наличие информационной базы	Ежегодно	Управление образования
2.	Создание муниципальных опорных площадок по сопровождению молодых педагогов и развитию системы наставничества	Не менее 4	Приказ о присвоении статуса опорной площадки	По мере необходимости	Управление образования
3.	Разработка муниципального плана мероприятий для молодых педагогов и наставников на учебный год	1	План мероприятий	Ежегодно	Управление образования, опорные площадки
4.	Реализация плановых мероприятий по сопровождению молодых педагогов и наставников, в т.ч.:	По факту	Локальные акты (приказы, информационные письма)	Ежегодно	Управление образования, муниципальные образовательные учреждения
4.1.	Организация и проведение конкурса методических разработок молодых/ начинающих педагогов и наставников	1	Приказ о проведении и об итогах конкурса	Ежегодно	Управление образования, МОУДО «ЦДОД»
4.2.	Вовлечение наставников в экспертную деятельность в рамках конкурса методических разработок молодых/ начинающих педагогов и наставников	По потребности	Приказ о проведении конкурса	Ежегодно	Управление образования, муниципальные образовательные учреждения
4.3.	Привлечение педагогов-наставников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования для наставников, к распространению знаний и опыта	По необходимости	Наличие обученных педагогов	По потребности	Управление образования, муниципальные образовательные учреждения

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
Участие в реализации регионального комплекса мер по методическому сопровождению молодых педагогов и наставников					
Адаптации молодых педагогов и наставников					
1.	Содействие в правовой поддержке по работе с нормативными документами, по участию в вебинарах и семинарах по правовой грамотности. Знакомство с локальными нормативными актами образовательной организации, регламентами работы и системой отчетности	2025 год – 2 мероприятия и последующие годы	Нормативные документы на сайте	Ежегодно	Департамент образования Томской области (далее – ДО ТО), ТОИПКРО, Управление образования
2.	Содействие в информировании по юридическим аспектам в работе молодых педагогов и наставников	2025 год – 100% (от числа обратившихся) и последующие годы	Наличие информации на сайте	Ежегодно	Департамент образования Томской области (далее – ДО ТО), Управление образования
3.	Содействие по участию в региональных мероприятиях, мастер-классах, тренингах и т.д. для адаптации молодых педагогов и наставников к новому функционалу	Не менее 4 мероприятий в год	Наличие информации о проведенных мероприятиях на сайте	Ежегодно	ТОИПКРО, Управление образования
Информационно-методическая поддержка					
4.	Инициирование участия в региональных семинарах и методических мероприятиях по представлению опыта образовательных учреждений по работе с молодыми педагогами, наставниками, в том числе: - педагогические мастерские; - семинары; - форумы; - конференции и др.	Дистанционно Очно по мере возможности с учётом факта удаленности муниципалитета от областного центра	Наличие документов о предоставлении опыта педагогического работника	Ежегодно	Департамент образования Томской области (далее – ДО ТО), ТОИПКРО, Управление образования, муниципальные образовательные учреждения
5.	Инициирование повышения квалификации молодых педагогов и наставников, в том числе через участие в курсах повышения квалификации, выездных семинарах, конференциях, как эффективных элементов развития и роста уровня педагогического мастерства	По потребности	Наличие документов, подтверждающих прохождение курсов повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях	Ежегодно	Департамент образования Томской области (далее – ДО ТО), ТОИПКРО, Управление образования, муниципальные образовательные учреждения
6.	Инициирование участия наставников и молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства:	Не менее 5 %	Обеспечено участие педагогов	Ежегодно	ТОИПКРО,

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
	- региональном конкурсе проектов для молодых педагогов «Через тернии к звездам» - региональном конкурсе «Наставничество»				Управление образования, муниципальные образовательные учреждения
Развитие сообщества молодых педагогов и наставников					
7.	Содействие по включению молодых педагогов и наставников в совместные мероприятия для сообществ молодых педагогов и наставников: - конкурсы; - игровые чемпионаты; - квесты; - слеты и др.	Дистанционно Очно по мере возможности с учётом факта удалённости муниципалитета от областного центра	Наличие информации о мероприятиях на сайте ДО ТО и ТОИПКРО	Ежегодно	ТОИПКРО Ассоциация молодых учителей Томской области Ассоциация педагогов-наставников Томской области, Управление образования, муниципальные образовательные учреждения
Отчетность по итогам реализации программ методического сопровождения молодых педагогов и наставников					
1.	Организация мониторинга эффективности реализации муниципальной программы по итогам учебного года	10 1	Чек лист для муниципальных образовательных учреждений / Аналитический отчёт	Ежегодно	Управление образования, муниципальные образовательные учреждения
2.	Участие в региональном мониторинге форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые 3 года работы и эффективности системы наставничества на территории Томской области	100 %	Заполненные формы мониторинга	Ежегодно в 1 и 2 полугодиях	ТОИПКРО, Управление образования, муниципальные образовательные учреждения