

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Администрации городского округа Стрежевой

ПРИКАЗ

04.04.2016

№ 109

Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования городского округа Стрежевой, критериев оценки эффективности работы их руководителей и условий премирования и депремирования руководителей

Во исполнение пункта 6.6. Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений городского округа Стрежевой, утвержденного постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 18.02.2016 № 112, на основании подпункта 1 пункта 4.1., подпунктов 3, 8 пункта 5.3. Устава Управления образования Администрации городского округа Стрежевой

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений городского округа Стрежевой, подведомственных Управлению образования, критерии оценки эффективности работы их руководителей согласно Приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить условия премирования и депремирования руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Стрежевой, подведомственных Управлению образования согласно Приложению 2 к настоящему приказу.

3. Секретарям начальника Управления образования ознакомить с настоящим приказом руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Стрежевой, подведомственных Управлению образования.

4. Настоящий приказ распространяет действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2016.

5. Признать утратившим силу приказ Управления образования Администрации городского округа Стрежевой от 05.12.2014 № 472 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования городского округа Стрежевой, критериев оценки эффективности работы их руководителей и условий премирования и депремирования руководителей».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

А.М. Довгань

**Показатели эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Стрежевой,
подведомственных Управлению образования**

	Перечень показателей. Наименование показателя	Критерии оценки (значения показателей)	Весовое значение показател я	Ответственный за сбор и предоставление данных	Периодичность (годовая (учебный год), квартальная, ежемесячная)
	Доля обучающихся, качественно освоивших программу начального общего образования по итогам регионального мониторинга:			Инспекторско-аналитический отдел	годовая
1.	- по математике	- 70% и более - от 60% до 70%	3балла 2 балла		
2.	- по русскому языку	- 70% и более - от 60% до 70%	3балла 2 балла		
	Доля выпускников 9-х классов, качественно сдавших в новой форме:			Инспекторско-аналитический отдел	годовая
3.	- математику	- показатель текущего года равен или выше показателя предыдущего года по ОУ - показатель ОУ равен или выше показателя по муниципалитету - показатель ОУ равен или выше показателя по ТО	1 балл 2 балла 4 балла		
4.	- русский язык	- показатель текущего года равен или выше показателя предыдущего года по ОУ - показатель ОУ равен или выше показателя по муниципалитету - показатель ОУ равен или выше показателя по ТО	1 балл 2 балла 4 балла		
5.	Средний тестовый балл выпускников 11-х классов, по результатам ЕГЭ	- показатель текущего года равен или выше показателя предыдущего года по ОУ - показатель ОУ равен или выше показателя по муниципалитету - показатель ОУ равен или выше показателя по ТО	2 балла 4 балла 6 баллов		
6.	Число выпускников, набравших по результатам ЕГЭ от 81 до 100 баллов по двум и более предметам	- 4 чел. и более - от 1 до 3 чел.	6 баллов 4 балла	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
7.	Результативность участия обучающихся во Всероссийской предметной олимпиаде школьников	наличие победителей и призёров: - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне <i>(При наличии победителей и призёров на нескольких уровнях, балл присваивается по наивысшему уровню)</i>	5 баллов 4 балла 2 балла	Инновационно-методический отдел	годовая

8.	Число социальных проектов, реализованных обучающимися ОУ	- 2 проекта и более - 1 проект	4 балла 2 балла	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
9.	Наличие победителей конкурсного отбора педагогов в рамках ПНПО	- 2 победителя и более - 1 победитель	5 баллов 3 балла	Инновационно-методический отдел	годовая
10.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	- 33% и более в течение учебного года	3 балла	Инновационно-методический отдел	годовая
11.	Доля аттестованных педагогов	- 80% и более	3 балла	Отдел кадров	годовая
12.	Доля обучающихся, охваченных дистанционными формами обучения	- 6,5 % и более - от 4,5% до 6,5% - от 3% до 4,5%	5 баллов 3 балла 1 балл	Ресурсный центр	годовая
13.	Доля учащихся, получающих услуги по программам дополнительного образования на базе ОУ	- 60% и более - от 50% до 60%	3 балла 2 балла	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
14.	Статус инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной и др.)	наличие статуса: - на городском уровне - на федеральном и/ или региональном уровне <i>(При наличии статуса на городском и других уровнях, балл присваивается по наивысшему уровню)</i>	6 баллов 3 балла	Инновационно-методический отдел	годовая
15.	Результативность участия организации в городских, областных и федеральных конкурсах, грантах	наличие побед и призовых мест: - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне . <i>(при наличии побед и призовых мест на нескольких уровнях, балл присваивается по наивысшему уровню. Победа на региональном уровне в конкурсном отборе организаций, внедряющих инновационные программы оценивается наивысшим баллом).</i>	5 баллов 4 балла 2 балла	Инновационно-методический отдел	годовая
16.	Наличие публичного доклада руководителя учреждения	открытое представление публичного доклада	3 балла	Инновационно-методический отдел	годовая
17.	Доля устраненных предписаний со стороны надзорных органов (от общего числа предписаний)	- 60% и более	5 баллов	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	годовая
18.	Число обучающихся пострадавших во время учебно-воспитательного процесса	- отсутствие - наличие	4 балла 0 баллов	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	годовая

19.	Число сотрудников, пострадавших при несчастных случаях на производстве	- отсутствие - наличие	2 балла 0 баллов	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	годовая
			79 баллов		
1.	Число обучающихся, совершивших преступления и правонарушения	- отсутствие - наличие	2 балла 0 баллов	Инспекторско-аналитический отдел	полугодовая
			2 балла		
1.	Наличие оперативно обновляемого сайта ОУ	- обновление информации не реже 1 раза в месяц	4 балла	Ресурсный центр	ежеквартальная
2.	Объективные жалобы потребителей услуг	- отсутствие жалоб	5 баллов	Инспекторско-аналитический отдел	ежеквартальная
3.	Кредиторская и дебиторская задолженность	- отсутствие	4 балла	Централизованная бухгалтерия	ежеквартальная
			13 баллов		
1.	Выполнение установленного плана потребления: - электроэнергии - тепловой энергии - воды	- 100% и более по 3 показателям - 100% и более по 2 показателям - 100% и более по 1 показателю	3 балла 2 балла 1 балл	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	ежемесячная
2.	Выполнение плана работы учреждения	100%	3 балла	Руководитель ОУ	ежемесячная
			6 баллов		
	ВСЕГО		100 баллов		

Показатели эффективности деятельности Муниципального общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) школа городского округа Стрежевой»

	Перечень показателей. Наименование показателя	Критерии оценки (значения показателей)	Весовое значение	Ответственный за сбор и предоставление данных	Периодичность (годовая (учебный год), квартальная, ежемесячная)
1.	Доля обучающихся, получивших свидетельство о специальном (коррекционном) основном общем образовании	- 90% и более - от 85% до 90%	3 балла 2 балла	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
2.	Доля обучающихся 9 класса прошедших итоговую аттестацию по трудовому обучению на «4» и «5»	- 75% и более - от 65% до 75%	5 баллов 3 балла	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
3.	Доля выпускников 9 класса, трудоустроившихся или получающих профессиональное образование (от числа выпускников способных к труду и профессиональному обучению)	- 70 % и более	8 баллов	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
4.	Доля обучающихся, качественно усвоивших образовательную программу по итогам учебного года	- 30% и более	5 баллов	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
5.	Доля обучающихся, участвующих в муниципальных, областных, федеральных творческих конкурсах, спортивных мероприятиях	- 60 % и более - от 50% до 60% - от 40% до 50%	6 баллов 4 балла 2 балла	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
6.	Число проектов, реализованных обучающимися ОУ	- 1 проект и более	4 балла	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
7.	Число направлений внеурочной деятельности в рамках воспитательной и коррекционной работы	- 5 и более	3 балла	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
8.	Результативное участие в конкурсном отборе педагогов в рамках ПНПО	- наличие победителя	6 баллов	Инновационно-методический отдел	годовая
9.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	- 33% и более в течение учебного года	3 балла	Инновационно-методический отдел	годовая
10.	Доля аттестованных педагогов	- 80% и более	3 балла	Отдел кадров	годовая

11.	Доля педагогических кадров с высшим специальным профессиональным образованием (от общего числа педагогов)	- 25% и более	5 баллов	Отдел кадров	годовая
12.	Статус инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной и др.)	наличие статуса: - на городском уровне - на федеральном и/ или региональном уровне <i>(При наличии статуса на городском и других уровнях, балл присваивается по наивысшему уровню)</i>	6 баллов 3 балла	Инновационно-методический отдел	годовая
13.	Результативное участие организации в городских, областных и федеральных конкурсах, грантах	наличие побед и призовых мест: - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне <i>(при наличии побед и призовых мест на нескольких уровнях, балл присваивается по наивысшему уровню. Победа на региональном уровне в конкурсном отборе организаций, внедряющих инновационные программы оценивается наивысшим баллом).</i>	5 баллов 4 балла 2 балла	Инновационно-методический отдел	годовая
14.	Наличие публичного доклада руководителя учреждения	- открытое представление публичного доклада	3 балла	Инновационно-методический отдел	годовая
15.	Доля устраненных предписаний со стороны надзорных органов (от общего числа предписаний)	- 60% и более	5 баллов	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	годовая
16.	Число обучающихся пострадавших во время учебно-воспитательного процесса	- отсутствие - наличие	4 балла 0 баллов	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	годовая
17.	Число сотрудников, пострадавших при несчастных случаях на производстве	- отсутствие - наличие	2 балла 0 баллов	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	годовая
			76 баллов		
1.	Число обучающихся, совершивших преступления и правонарушения	- показатель текущего полугодия ниже показателя предыдущего полугодия - показатель текущего полугодия равен показателю предыдущего полугодия - показатель текущего полугодия выше показателя предыдущего полугодия	4 балла 2 балла 0 баллов	Инспекторско-аналитический отдел	полугодовая
			4 балла		

1.	Наличие оперативно обновляемого сайта ОУ	- обновление информации не реже 1 раза в месяц	5 баллов	Ресурсный центр	ежеквартальная
2.	Объективные жалобы потребителей услуг	- отсутствие жалоб	5 баллов	Инспекторско-аналитический отдел	ежеквартальная
3.	Кредиторская и дебиторская задолженность	- отсутствие	4 балла	Централизованная бухгалтерия	ежеквартальная
			14 баллов		
1.	Выполнение установленного плана потребления: - электроэнергии - тепловой энергии - воды	- 100% и более по 3 показателям - 100% и более по 2 показателям - 100% и более по 1 показателю	3 балла 2 балла 1 балл	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	ежемесячная
2.	Выполнение плана работы учреждения	100%	3 балла	Руководитель ОУ	ежемесячная
			6 баллов		
		ВСЕГО	100 баллов		

Показатели эффективности деятельности Муниципального общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) общеобразовательная школа городского округа Стрежевой»

	Перечень показателей. Наименование показателя	Критерии оценки (значения показателей)	Весовой коэффициент	Ответственный за сбор и предоставление данных	Периодичность (годовая (учебный год), квартальная, ежемесячная)
1.	Доля обучающихся, освоивших программы основного общего образования и получивших аттестаты об основном общем образовании	- 90% и более - от 80% до 90%	5 баллов 3 балла	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
2.	Доля обучающихся, получивших основное общее образование и продолживших обучение в 10 классе	- 50% и более	6 баллов	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
3.	Доля выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по математике и русскому языку	- 90% и более - от 80% до 90%	7 баллов 5 баллов	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
4.	Доля обучающихся, участвующих в олимпиадах и иных интеллектуальных конкурсных мероприятиях	- 15 % и более - 10% - 15% - 5% - 10%	5 баллов 3 балла 1 балл	Инновационно-методический отдел	годовая
5.	Доля обучающихся, участвующих в муниципальных, областных, федеральных творческих конкурсах, спортивных мероприятиях	- 20 % и более - от 10% до 20%	5 баллов 3 балла	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
6.	Число социальных проектов, реализованных обучающимися ОУ	- 1 проект и более	4 балла	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
7.	Число реализуемых программ, воспитательной и профилактической направленности	- 5 и более	4 балла	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
8.	Результативное участие в конкурсном отборе педагогов в рамках ПНПО	- наличие победителя	6 баллов	Инновационно-методический отдел	годовая
9.	Доля аттестованных педагогов	- 80% и более	4 балла	Отдел кадров	годовая
10.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	- 33% и более в течение учебного года	4 балла	Инновационно-методический отдел	годовая
11.	Доля обучающихся, охваченных дистанционными формами обучения	- 10 % и более - от 8% до 10% - от 5% до 8%	5 баллов 3 балла 1 балла	Ресурсный центр	годовая

12.	Результативность участия организации в городских, областных и федеральных конкурсах, грантах	наличие побед и призовых мест: - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне <i>(при наличии побед и призовых мест на нескольких уровнях, балл присваивается по наивысшему уровню. Победа на региональном уровне в конкурсном отборе организаций, внедряющих инновационные программы оценивается наивысшим баллом).</i>	6 баллов 4 балла 2 балла	Инновационно-методический отдел	Годовая
13.	Наличие публичного доклада руководителя учреждения	открытое представление публичного доклада	3 балла	Инновационно-методический отдел	Годовая
14.	Доля устраненных предписаний со стороны надзорных органов (от общего числа предписаний)	- 60% и более	5 баллов	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	Годовая
15.	Число обучающихся пострадавших во время учебно-воспитательного процесса	- отсутствие - наличие	4 балла 0 баллов	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	Годовая
16.	Число сотрудников, пострадавших при несчастных случаях на производстве	- отсутствие - наличие	2 балла 0 баллов	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	годовая
			75 баллов		
1.	Число обучающихся, совершивших преступления и правонарушения	- показатель текущего полугодия ниже показателя предыдущего полугодия - показатель текущего полугодия равен показателю предыдущего полугодия - показатель текущего полугодия выше показателя предыдущего полугодия	4 балла 2 балла 0 баллов	Инспекторско-аналитический отдел	полугодовая
			4 балла		
1.	Наличие оперативно обновляемого сайта ОУ	- обновление информации не реже 1 раза в месяц	5 баллов	Ресурсный центр	ежеквартальная
2.	Объективные жалобы потребителей услуг	- отсутствие жалоб	6 баллов	Инспекторско-аналитический отдел	ежеквартальная

3.	Кредиторская и дебиторская задолженность	- отсутствие	4 балла	Централизованная бухгалтерия	ежеквартальная
			15 баллов		
1.	Выполнение установленного плана потребления: - электроэнергии - тепловой энергии - воды	- 100% и более по 3 показателям - 100% и более по 2 показателям - 100% и более по 1 показателю	3 балла 2 балла 1 балл	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	ежемесячная
2.	Выполнение плана работы учреждения	- 100%	3 балла	Руководитель ОУ	ежемесячная
			6 баллов		
		ВСЕГО	100 баллов		

Показатели эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Стрежевой, подведомственных Управлению образования

№	Наименование показателя	Критерии показателя	Весовой коэффициент	Ответственный за сбор и предоставление данных	Периодичность (годовая (учебный год), квартальная, ежемесячная)
1	Доля воспитанников, готовых к школьному обучению от числа детей выпускных групп	95% и более	10 б.	Инспекторско-аналитический отдел	Годовая
		90%-95%	8 б.		
2	Доля воспитанников в возрасте от 5-и до 7 лет, участвующих в муниципальных, областных, федеральных творческих конкурсах, спортивных мероприятиях	50% и более	5б.	Инспекторско-аналитический отдел.	Годовая
		от 40 до 50%	3б.		
		от 30% до 40%	2б.		
3	Доля воспитанников в возрасте от 5-и до 7 лет, охваченных программами дополнительного образования (кружки, секции)	50% и более	4б.	Инспекторско-аналитический отдел	Годовая
		от 40 до 50%	3б.		
4	Доля детей не болеющих в течение года (индекс здоровья)	35% и более	8б.	Инспекторско-аналитический отдел	Годовая
		от 25% до 35%	6б.		
		от 15% до 25%	4б.		
5	Доля дней, проведенных детьми в группах	80% и более	8б.	Инспекторско-аналитический отдел	Годовая
		от 75% до 80%	7б.		
		от 70% до 75%	6б.		
6	Доля педагогов, прошедших процедуру аттестации	60% и более	4б.	Отдел кадров Инновационно-методический отдел	Годовая
7	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	33 % и более в течение учебного года	4б.	Инновационно-методический отдел	Годовая
8	Статус городской инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной и др.)	Наличие статуса на городском уровне	6б.	Инновационно-методический отдел	Годовая
		Наличие статуса на федеральном или региональном уровне <i>(При наличии статусов на нескольких уровнях, бал присваивается по высшему уровню)</i>	3б.		
9	Результативность участия педагогов в профессиональных и творческих конкурсах	Наличие победителей и призёров:		Инновационно-методический отдел	
		На федеральном уровне	8б.		
		На региональном	6б.		
		На муниципальном	4б.		
		<i>(При наличии победителей и призёров на нескольких уровнях, бал присваивается по высшему уровню)</i>			

10	Участие учреждения в городских, областных и федеральных конкурсах, грантах	Федеральный	56.	Инновационно-методический отдел	Годовая
		Региональный	36.		
		Муниципальный	26.		
11	Наличие публичного доклада руководителя организации	Открытое представление публичного доклада	36.	Инновационно-методический отдел	Годовая
12	Наличие действующего органа государственного общественного управления (Совет учреждения, Управляющий Совет)	Наличие	46.	Инспекторско-аналитический отдел	Годовая
13	Доля устраненных замечаний со стороны надзорных органов (от общего числа замечаний)	60% и более	56.	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	Годовая
14	Число воспитанников, пострадавших во время нахождения в ДОУ	Отсутствие	46.	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	Годовая
15	Число сотрудников, пострадавших при несчастных случаях на производстве	Отсутствие	26.	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	Годовая
	всего		80		
1	Наличие оперативно обновляемого сайта ОУ	Обновление информации не реже 1 раза в месяц	56.	Ресурсный центр	Ежеквартальная
2	Объективные жалобы потребителей услуг	Отсутствие	66.	Инспекторско-аналитический отдел	Ежеквартальная
3	Кредиторская и дебиторская задолженность	Отсутствие	36.	Централизованная бухгалтерия	Ежеквартальная
	всего		14		
1	Выполнение установленного план потребления электроэнергии, тепла, воды	100% по 3 показателям	36.	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	Ежемесячная
		100% по 2 показателям	26.		
		100% по 1 показателям	16.		
2	Выполнение плана работы учреждения	100%	36.	Руководитель ОУ	Ежемесячная
	всего		6		
	ИТОГО		100		

Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Стрежевой, подведомственных Управлению образования

№	Наименование показателя	Критерии показателя	Весовой коэффициент	Ответственный за сбор и предоставление данных	Периодичность (годовая (учебный год), квартальная, ежемесячная)
1.	Процент сохранности воспитанников	85% и более	10б.	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
2.	Доля воспитанников, относящихся к группе риска	положительная динамика по сравнению с прошлым годом	6б.	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
		на уровне прошлого года	4б.		
		отрицательная динамика	0б.		
3.	Доля воспитанников с ограниченными возможностями здоровья от общего числа воспитанников в учреждении	положительная динамика по сравнению с прошлым годом	6б.	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
		на уровне прошлого года	4б.		
		отрицательная динамика	0б.		
4.	Доля педагогов прошедших процедуру аттестации	60% и более	4б.	Отдел кадров	годовая
5.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	33% и более в течение учебного года	4б.	Инновационно-методический отдел	годовая
6.	Орган государственно-общественного управления (ОГОУ)	наличие ОГОУ	4б.	Инновационно-методический отдел	годовая
7.	Наличие публичного доклада руководителя организации	открытое представление публичного доклада	4б.	Инновационно-методический отдел	годовая
8.	Статус городской инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной и др.)	наличие статуса на городском уровне	6б.	Инновационно-методический отдел	годовая
		наличие статуса на федеральном или региональном уровне	3б.		
		<i>(при наличии статусов на нескольких уровнях, балл присваивается по наивысшему уровню)</i>			
9.	Результативность участия педагогов в профессиональных и творческих конкурсах	наличие победителей и призёров:		Инновационно-методический отдел	годовая
		на федеральном уровне	8б.		
		на региональном уровне	6б.		
		на муниципальном уровне	4б.		
<i>(при наличии победителей и призёров на нескольких уровнях, балл присваивается по наивысшему уровню)</i>					
10.	Результативность участия организации в городских, областных и федеральных конкурсах, грантах	наличие побед и призовых мест:		Инновационно-методический отдел	годовая
		на федеральном уровне	8б.		

		на региональном уровне	66.		
		на муниципальном уровне	46.		
		<i>(при наличии побед и призовых мест на нескольких уровнях, балл присваивается по наивысшему уровню)</i>			
11.	Доля, устраненных предписаний со стороны надзорных органов от общего числа предписаний	60% и более	56.	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	годовая
12.	Число воспитанников, пострадавших во время учебно-воспитательного процесса	- отсутствие - наличие	46. 06.	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	годовая
13.	Число сотрудников, пострадавших от несчастных случаев на производстве	- отсутствие - наличие	26. 06.	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	годовая
	всего		71		
1	Доля воспитанников-призеров спортивных соревнований, творческих конкурсов, фестивалей муниципального регионального, федерального уровней	- более 30% - 20-30% - 10-20%	86. 66. 46.	Инспекторско-аналитический отдел	полугодие
			8		
1	Наличие оперативно обновляемого сайта учреждения	обновление информации не реже 1 раза в месяц	56	Ресурсный центр	ежеквартальная
2	Объективные жалобы потребителей услуг	- отсутствие - наличие	66. 06.	Инспекторско-аналитический отдел	годовая
3	Кредиторская и дебиторская задолженность	отсутствие	46.	Централизованная бухгалтерия	ежеквартальная
	всего		15		
1	Выполнение установленного плана потребления электроэнергии, тепла, воды	100% по 3 показателям	36.	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	ежемесячная
		100% по 2 показателям	26.		
		100% по 1 показателю	16.		
2	Выполнение плана работы учреждения	100%	3	Руководитель ОУ	ежемесячная
	всего		6		
	Итого:		100		

УСЛОВИЯ

Премирования и депремирования руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Стрежевой, подведомственных Управлению образования

I. Общие положения

1.1. Настоящие условия премирования и депремирования руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Стрежевой, подведомственных Управлению образования (далее - Учреждения) вводятся в действие в целях усиления заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых услуг, инициативности при выполнении поставленных задач.

1.2. Размер премиального фонда руководителя Учреждения, а так же его распределение по периодам времени, утверждается на текущий финансовый год приказом Управления образования Администрации городского округа Стрежевой.

II. Порядок определения и пересмотра премиального фонда руководителя Учреждения

2.1. Источником премиального фонда являются бюджетные ассигнования предусмотренные на оплату труда работников Учреждения.

2.2. При определении размера премиального фонда руководителя Учреждения учитываются установленный размер оклада руководителя, размер фонда оплаты труда Учреждения.

III. Условия премирования руководителя Учреждения

3.1. Выплата премий руководителю Учреждения производится по итогам работы исходя из годового размера премиального фонда, установленного приказом Управления образования Администрации городского округа Стрежевой, за следующие периоды времени:

- за календарный месяц, производится в месяце следующим за отчетным;
- за квартал, производится в месяце следующим за последним месяцем квартала;
- за первое полугодие, производится в июле;
- за второе полугодие, производится в декабре;
- за учебный год, производится в октябре.

3.2. Премирование руководителя Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных целей и задач, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3.3. Выплаты премий руководителю Учреждения выплачиваются пропорционально отработанному времени и состоят из:

- базовой части ($P_{баз}$), по результатам оценки выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за предыдущий учебный год согласно приложению № 1, выплачиваются ежемесячно;
- результативной части, по результатам оценки выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за месяц ($P_{ежм}$), квартал ($P_{кв}$), полугодие ($P_{пол}$) согласно приложению № 1, выплаты производятся за соответствующий период.

IV. Методика расчета премий руководителям общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования

4.1. Размер базовой части составляет шесть средневзвешенных должностных окладов ($O_{\text{ср}}$) в год и определяется по количеству набранных баллов ($B_{\text{баз}}$). Стоимость одного балла базовой части для руководителей общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования рассчитывается по следующей формуле:

$$P_{\text{баз}} = O_{\text{ср}} * 6 / B_{\text{баз}} / 12$$

где:

$O_{\text{ср}}$ – средневзвешенный должностной оклад руководителей учреждений, определяемый как частное суммы окладов руководителей учреждений к количеству учреждений определенного типа, за исключением МОУ «СКОШ», МОУ «ОСОШ», для которых средневзвешенным должностным окладом является должностной оклад руководителей данных учреждений;

$B_{\text{баз}}$ – весовой коэффициент, определяющий базовую часть премии по показателям эффективности деятельности;

12 – количество месяцев.

4.2. Размер премирования по итогам работы за календарный период месяц (ежемесячная премия) составляет три средневзвешенных должностных оклада в год и определяется по количеству набранных баллов. Стоимость одного балла ежемесячной премии для руководителей общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования рассчитывается по следующей формуле:

$$P_{\text{ежем}} = O_{\text{ср}} * 3 / B_{\text{ежем}} / 12$$

где:

$B_{\text{ежем}}$ – весовой коэффициент, определяющий ежемесячную премию по показателям эффективности деятельности.

4.3. Размер премирования по итогам работы за календарный период квартал (квартальная премия) составляет два средневзвешенных должностных оклада в год и определяется по количеству набранных баллов. Стоимость одного балла квартальной премии для руководителей общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования рассчитывается по следующей формуле:

$$P_{\text{кв}} = O_{\text{ср}} * 2 / B_{\text{кв}} / 4$$

где:

$B_{\text{кв}}$ – весовой коэффициент, определяющий квартальную премию по показателям эффективности деятельности;

4 – количество кварталов в году.

4.4. Размер премирования по итогам работы за календарный период полугодие (полугодовая премия) составляет один средневзвешенный должностной оклад в год и определяется по количеству набранных баллов. Стоимость одного балла полугодовой премии для руководителей общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования рассчитывается по следующей формуле:

$$P_{\text{пол}} = O_{\text{ср}} * 1 / B_{\text{пол}} / 2$$

где:

$B_{\text{ежем}}$ – весовой коэффициент, определяющий полугодовую премию по показателям эффективности деятельности;

2 – количество полугодий в году.

V. Методика расчета премий руководителям дошкольных образовательных учреждений

5.1. Размер базовой части составляет семь средневзвешенных должностных окладов ($O_{\text{ср}}$) в год и определяется по количеству набранных баллов ($B_{\text{баз}}$). Стоимость одного балла базовой части рассчитывается по следующей формуле:

$$P_{\text{баз}} = O_{\text{ср}} * 7 / B_{\text{баз}} / 12$$

где:

$O_{\text{ср}}$ – средневзвешенный должностной оклад руководителей учреждений, определяемый как частное суммы окладов руководителей учреждений к количеству учреждений;

$B_{\text{баз}}$ – весовой коэффициент, определяющий базовую часть премии по показателям эффективности деятельности;

12 – количество месяцев.

5.2. Размер премирования по итогам работы за календарный период месяц (ежемесячная премия) составляет три средневзвешенных должностных оклада в год и определяется по количеству набранных баллов. Стоимость одного балла ежемесячной премии рассчитывается по следующей формуле:

$$P_{\text{ежем}} = O_{\text{ср}} * 3 / B_{\text{ежем}} / 12$$

где:

$B_{\text{ежем}}$ – весовой коэффициент, определяющий ежемесячную премию по показателям эффективности деятельности.

5.3. Размер премирования по итогам работы за календарный период квартал (квартальная премия) составляет два средневзвешенных должностных оклада в год и определяется по количеству набранных баллов. Стоимость одного балла квартальной премии рассчитывается по следующей формуле:

$$P_{\text{кв}} = O_{\text{ср}} * 2 / B_{\text{кв}} / 4$$

где:

$B_{\text{кв}}$ – весовой коэффициент, определяющий квартальную премию по показателям эффективности деятельности;

2 – количество кварталов в году.

VI. Формы, сроки и порядок представления Учреждением отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности

6.1. Руководитель Учреждения обязан ежемесячно, не позднее 3 рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом, представлять план работы Учреждения на следующий месяц и отчет о выполнении утвержденного плана работы за предыдущий месяц секретарю Комиссии по оценке выполнения показателей муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений городского округа Стрежевой, подведомственных Управлению образования, и премированию их руководителей (далее – Комиссия).

6.2. Оценку достигнутого результата выполнения показателей и определение размера премии результативной части, руководителю Учреждения по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие), осуществляет Комиссия с составлением соответствующего заключения.

6.3. На основании заключения Комиссии Управление образования издает приказ о выплате премии руководителю Учреждения по итогам работы.

6.4. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, премия начисляется за фактически отработанное время.

6.5. Руководителю Учреждения с учетом неиспользованных средств годового премиального фонда руководителя Учреждения выплачиваются единовременные премии с особо значимыми событиями в следующих случаях и размере:

- 1) при объявлении благодарности – 1 000 рублей;
- 2) при награждении почетной грамотой:
 - министерств и ведомств Российской Федерации – 10 000 рублей;
 - Департамента общего образования Томской области, Государственной Думы Томской области – 8 000 рублей;
 - Администрации городского округа Стрежевой, Мэра городского округа Стрежевой, Думы городского округа Стрежевой – 6 000 рублей;
 - Управления образования Администрации городского округа Стрежевой – 4 000.
- 3) в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами – два должностных оклада руководителя Учреждения;
- 4) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60, 65, 70 лет) - два должностных оклада руководителя Учреждения.

6.6. Размер единовременного вознаграждения руководителю Учреждения не может превышать двух должностных окладов руководителя в каждом указанном в пункте 6.5. случае в календарный год.

6.7. Решение о выплате единовременного вознаграждения принимает работодатель.

Основанием для начисления единовременного вознаграждения руководителю Учреждения является приказ работодателя.

Единовременное вознаграждение руководителю Учреждения выплачивается одновременно с заработной платой и не учитывается в случаях исчисления среднего заработка.

VII. Порядок оценки выполнения показателей Учреждениями, размеры и порядок премирования руководителей Учреждений

7.1. Премирование руководителя Учреждения за отчетный период осуществляется в следующем порядке.

Выполнение Учреждением всех показателей эффективности деятельности Учреждения, установленных на календарный год, оценивается в 100 баллов и является основанием для установления премии в максимальном размере. Оценка эффективности деятельности руководителя Учреждения производится по каждой из групп показателей.

Комиссия на основе оценки отчетных форм руководителя Учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности Учреждения определяет степень выполнения показателей за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год), которая оценивается определенной суммой баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности Учреждения, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода, 1 процент премии равен 1 баллу.

7.2. Неиспользованные средства годового премиального фонда руководителя Учреждения, предусмотренные для отдельного периода для начисления премии по итогам работы могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения, за исключением заместителей руководителя Учреждения.

VIII. Условия депремирования руководителя Учреждения

8.1. Размер премирования по итогам работы руководителя Учреждения за календарный период месяц (ежемесячная премия) определенный по количеству набранных баллов может быть снижен до 50 % в следующих случаях (депремирование):

- наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде. В случае наложения дисциплинарного взыскания в виде замечания работодатель имеет право частично снизить размер премии руководителю Учреждения;

- совершения прогула, появления руководителя Учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

- нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба Учреждению;

- наличия замечаний по срокам и качеству представления отчетов и других информационных материалов (в том числе по оперативным запросам);

- наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств;

- нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленного в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности;

- выявления в Учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;

- наличия фактов нарушения условий осуществления лицензированных видов деятельности Учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля.

- наличия фактов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем Учреждения, выявленных в отчетном финансовом году;

- нарушения трудового законодательства.