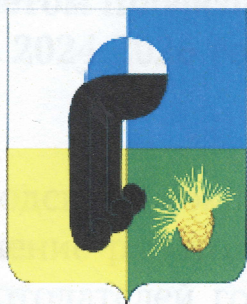


СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
между Администрацией городского округа Стрежевой,
объединениями работодателей города Стрежевого,
Координационным Советом профсоюзов города Стрежевого
на 2024-2026 годы



Администрация городского округа Стрежевой (далее – Администрация), Объединениями работодателей города Стрежевого «Партнерство», Союз работодателей города Стрежевого Томской области (далее – работодатели) и Координационный Совет профсоюзов города Стрежевого (далее – профсоюзы), действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и руководствуясь Законом Томской области «О социальном партнерстве» (далее – Закон) в целях установления взаимных обязательств и сотрудничества сторон для регулирования трудовых отношений на уровне города Стрежевого, обеспечения правовой защиты населения на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Соглашение является территориальным правовым актом, содержащим обязательства Сторон по развитию производства, повышению уровня жизни населения, обеспечению занятости, адресной социальной поддержке малоимущих слоев населения и др. Обязательства и гарантии, включенные в данное соглашение, являются минимальными и направлены в сторону снижения социальных рисков и обеспечения безопасности работников.

Стороны принимают на себя обязательства по заключению коллективных договоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и ответственности и обязательств по заключению территориальных коллективных договоров и обязуются оказывать коллегам по труду помощь и поддержку в рамках социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

При заключении коллективных договоров на уровне территориальном уровне, коллективных договоров города Стрежевого не допускается ограничение компенсаций, предусмотренных Кодексом



г. Стрежевой
2023

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 49

«15» января 2024

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
между Администрацией городского округа Стрежевой,
объединениями работодателей города Стрежевого,
Координационным Советом профсоюзов города Стрежевого
на 2024-2026 годы

Администрация городского округа Стрежевой (далее - Администрация), Объединение работодателей города Стрежевого «Партнерство», Союз работодателей города Стрежевого Томской области (далее - работодатели) и Координационный Совет профсоюзов города Стрежевого (далее - профсоюзы), действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Законом Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее – Соглашение) в целях создания необходимых условий и согласованных позиций сторон для регулирования социально-трудовых отношений на уровне города Стрежевого, социальной и правовой защиты населения на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Соглашение является территориальным правовым актом, содержащим обязательства Сторон по развитию производства, повышению уровня жизни населения, содействию занятости, адресной социальной поддержке малоимущих слоев населения и др. Обязательства и гарантии, включенные в данное соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности, возможным заключение территориальных, отраслевых и иных соглашений и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

При заключении отраслевых соглашений на территориальном уровне, коллективных договоров в организациях города Стрежевого не допускается снижения уровня гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Соглашением.

При этом настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров в отраслях, в организациях по заключению отраслевых соглашений на территориальном уровне, коллективных договоров и не ограничивает права работодателей в расширении социальных гарантий и льгот работников.

Стороны обязуются выполнять нормы Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей Томской области на 2023 – 2025 годы (далее - областное Соглашение), включать в коллективные договоры обязательство о распространении норм областного Соглашения на предприятие (учреждение) и не дублировать его положения в коллективных договорах, а неукоснительно выполнять.

1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В целях социально-экономического развития городского округа Стрежевой Стороны совместно обеспечивают реализацию комплекса мер по созданию динамично развивающейся, конкурентоспособной и сбалансированной экономики и повышению качества жизни населения:

АДМИНИСТРАЦИЯ:

1.1. Разрабатывает стратегию развития городского округа Стрежевой, план реализации стратегии развития города .

1.2. Организует выполнение планов и стратегии социально-экономического развития городского округа, не реже 1-го раза в год публикует материалы об исполнении стратегии развития и динамики основных показателей социально-экономического развития города в средствах массовой информации.

1.3. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства на территории городского округа, оказывает поддержку социально ориентированным некоммерческим организациям, благотворительной деятельности и добровольчеству, создает условия для развития сельскохозяйственного производства, расширения рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

1.4. Реализует мероприятия по созданию и развитию инфраструктуры поддержки предпринимательства, повышение конкурентоспособности производимых субъектами малого и

среднего предпринимательства товаров, работ и услуг, содействует развитию инвестиционной деятельности.

1.5. Создает условия для предоставления населению городского округа услугами транспорта, связи, общественного питания и бытового обслуживания.

1.6. В целях создания и развития конкурентной среды, рационального и эффективного расходования бюджетных средств обеспечивает размещение и исполнение муниципального заказа на территории города для муниципальных нужд.

1.7. Организует электро-, тепло-, газо-, водоснабжение населения, водоотведение, снабжение населения городского округа топливом в пределах полномочий, предусмотренных федеральным законодательством.

1.8. Организует благоустройство территории городского округа в соответствии с правилами благоустройства, реализует мероприятия, направленные на повышение качества городской среды.

1.9. Осуществляет дорожную деятельность в отношении автомобильных дорог местного значения в границах городского округа и обеспечение безопасности дорожного движения.

1.10. Ежеквартально информирует население о доходах и расходах бюджета городского округа Стрежевой.

1.11. Обеспечивает рациональное использование природных ресурсов, в том числе возобновляемых ресурсов, и повышение качества окружающей среды.

1.12. Предусматривает в муниципальных программах мероприятия по повышению конкурентоспособности экономики, качества муниципальных услуг и объектов муниципальной социальной сферы города.

1.13. Заключает договоры о сотрудничестве в области экономического и социального развития территории городского округа Стрежевой.

РАБОТОДАТЕЛИ:

1.14. Обеспечивают меры по стабилизации и развитию производства, улучшению финансового положения организаций, предупреждению банкротства и роста безработицы.

1.15. Разрабатывают и реализуют среднесрочные программы развития производства, обеспечивающие стабильную работу организаций, на 2024-2026 годы.

1.16. Обеспечивают текущие платежи по заработной плате, налогам, за энергоресурсы, а также систематически работают над снижением кредиторской и дебиторской задолженностей.

1.17. Заключают коллективные договоры (соглашения) с работниками в лице их представителей.

1.18. Регулярно, в сроки, предусмотренные коллективным договором, отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организации в рамках заключенных коллективных договоров.

1.19. Организуют проведение профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников.

1.20. Взаимодействуют с Администрацией городского округа Стрежевой по вопросам заключения договоров о социально - экономическом партнерстве.

1.21. Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий за счет прибыли предприятия или средств учреждения от приносящей доход деятельности.

1.22. Предоставляют возможность включения представителей профсоюзных комитетов в коллегиальные органы управления организаций.

1.23. Обеспечивают рациональное и эффективное использование энергетических и природных ресурсов.

1.24. Осуществляют повышение производительности труда за счет совершенствования технологий производства и технического оснащения рабочих мест.

ПРОФСОЮЗЫ:

1.25. Иницируют обязательное заключение коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности, независимо от численности работников, осуществляют контроль за их исполнением.

1.26. Иницируют рассмотрение в рамках настоящего Соглашения случаев невыполнения работодателями коллективных договоров и соглашений, затрагивающих интересы групп работников.

1.27. Организуют контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, охраны труда и экологической безопасности.

1.28. Координационный Совет профсоюзов проводит организационную работу по учреждению первичных профсоюзных организаций на предприятиях, где они отсутствуют.

1.29. Через территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры содействуют стабилизации производства, вовлечению работников в процессы повышения эффективности труда, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, пониманию и правильному применению работниками норм, урегулированных коллективным договором, способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.30. В рамках имеющихся полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики.

1.31. Совместно с работодателями организуют работу по информированию коллективов работников о программе развития организации, ходе ее выполнения, а также текущей финансово-экономической деятельности.

1.32. Организуют обучение профсоюзного актива по участию в управлении производством, составлению и заключению коллективных договоров, отраслевых соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

1.33. Организуют обучение профсоюзного актива принципам защиты социально - трудовых прав и интересов членов профсоюза.

1.34. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).

2. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

В целях взаимодействия в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов:

Стороны совместно:

2.1. Участвуют в реализации государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной

постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а.

2.2. Разрабатывают и реализуют меры по предотвращению массовых высвобождений работников.

2.3. В случае возникновения угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения и оказание различных форм поддержки работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата.

При заключении территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров руководствуются критериями массового увольнения определенных в отраслевых и (или) территориальных соглашениях, а также в Положении об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения (утв. Постановлением Совета Министров РФ от 05.02.1993 N 99).

2.4. Осуществляют меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин имеющих несовершеннолетних детей, лиц, испытывающих трудности в поиске работы (стажировка учащихся и выпускников с привлечением наставников, проведение профориентационных мероприятий, совмещение работы (учебы) и воспитания детей и т.д.).

2.5. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

2.6. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

Информируют городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проведенной работе по сокращению теневой занятости, в том числе о достигнутых результатах по легализации труда наемных работников, эффективности выполненных мероприятий.

2.7. Реализуют мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

2.8. Обеспечивают реализацию мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трёх лет.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

2.9. Обеспечивает реализацию мероприятий содействия занятости населения города Стрежевого в 2024-2026 годах. Выносит на рассмотрение Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на городском рынке труда.

2.10. Реализует меры, направленные на совершенствование услуг государственной службы занятости, предоставляемых гражданам и работодателям, формирование регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

2.11. Содействует интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; выпускники общеобразовательных учреждений, ищущие работу впервые; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; граждане, подвергшиеся воздействию радиации; вынужденные переселенцы и другие), через реализацию специальных мероприятий.

2.12. Содействует предпринимательской инициативе безработных граждан, желающих организовать собственное дело, в предусмотренных на эти цели объемах средств.

2.13. Определяет перспективную потребность в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов по наиболее востребованным профессиям и специальностям на территории городского округа Стрежевой.

2.14. Осуществляет опережающую подготовку кадров.

2.15. Содействует развитию сети высших и средних учебных заведений (представительств, филиалов, консультационных пунктов) на территории городского округа Стрежевой.

2.16. Анализирует показатели, отражающие движение рабочей силы в городе для составления прогнозов социально-экономического развития города Стрежевого на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

РАБОТОДАТЕЛИ:

2.17. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию новых, модернизации и сохранению имеющихся рабочих мест.

2.18. Принимают участие в реализации мероприятий содействия занятости населения города Стрежевого.

2.19. Помимо мер, предусмотренных действующим законодательством, направленных на социальную поддержку высвобождаемым работникам, включают в коллективные договоры и соглашения, исходя из финансовых возможностей организации, дополнительные меры на опережающее обучение граждан, высвобождаемых из организаций, в целях обеспечения их занятости.

На условиях софинансирования заключают договоры о сотрудничестве с органами службы занятости:

- о профессиональном обучении или дополнительном профессиональном образовании для безработных граждан, уволенных из других организаций, с целью их трудоустройства;
- об организации временных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения.

2.20. Своевременно и в полном объеме передают в государственные учреждения службы занятости населения информацию в соответствии с пунктом 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», посредством размещения информации на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация.

2.21. Предоставляют временные (постоянные) рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе граждан, состоящих на внутришкольном учете), в том числе по направлениям комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, подразделения по делам несовершеннолетних правоохранительных структур, органов опеки и попечительства, социальной защиты населения.

Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в возрасте 14-18 лет в период летних каникул.

2.22. Обеспечивают создание условий для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работающих. При исчислении налогооблагаемой прибыли сумма балансовой прибыли

организаций уменьшается на сумму средств, затраченных работодателями на эти цели. Разрабатывают и реализуют мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, способствуют развитию системы внутрипроизводственного обучения персонала.

2.23. Предоставляют рабочие места для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе в рамках стажировки с привлечением наставников из числа работников предприятия.

2.24. Трудоустраивают инвалидов в счет установленной квоты, в том числе с правом аренды рабочих мест у других работодателей или заключают соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места у другого работодателя, создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Своевременно и в полном объеме передают в службу занятости сведения о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов.

2.25. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.26. Обеспечивают соблюдение принципа приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест.

2.27. Оказывают содействие в создании условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей путем предоставления работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени одному из родителей, имеющих 3-х и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида, женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет, а также молодым семьям (родителям в возрасте до 30 лет) при рождении первого ребенка.

Рассматривают возможность включения положений о создании условий по совмещению работниками профессиональных и семейных обязанностей, предусмотренных в абзаце первом настоящего пункта, в коллективные договоры.

2.28. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.29. Содействуют развитию системы внутрикорпоративного профессионального обучения персонала, в том числе опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения, работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и работников предприятий с целью повышения производительности труда.

2.30. Обеспечивают уровень заработной платы привлекаемых иностранных работников по квоте не ниже уровня средней заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности.

2.31. Совместно с профсоюзами внедряют профессиональные стандарты в организации.

Принимают меры по организации профессионального обучения работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств организации.

2.32. Рассматривают возможность дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата:

- устанавливают в более высоком размере выходное пособие и (или) единовременную компенсацию по сравнению с государственными гарантиями, установленными трудовым законодательством;

- предусматривают категории работников, пользующихся преимуществом при увольнении.

2.33. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей.

2.34. Не допускают распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера, а именно сведения о прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых либо косвенных преимуществ в зависимости от пола, возраста, расы, отношения к религии, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Работодателям рекомендовано:

2.35. Разрабатывать и включать в коллективные договоры мероприятия, направленные на уменьшение численности увольняемых работников. Оказывать содействие в трудоустройстве отдельных категорий высвобождаемых работников.

2.36. При кратковременном снижении объемов производства:

- временное приостановление найма новых работников на вакантные рабочие места;
- перевод работников предприятий на режим неполного рабочего времени;
- предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы.

ПРОФСОЮЗЫ:

2.37. Способствуют реализации мероприятий содействия занятости населения города Стрежевого.

2.38. Осуществляют контроль:

- за ходом выполнения коллективных договоров и соглашений по вопросам дальнейшей занятости высвобождаемых работников, создания им необходимых условий в поиске работы и сохранении льгот, предусмотренных в коллективах;
- за соблюдением порядка увольнения работников по инициативе администрации, порядка сокращения штатов, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, выплатой высвобождаемым работникам всех денежных сумм, предусмотренных законодательством.

2.39. Обеспечивают оказание консультационных услуг для членов профсоюзов по вопросам занятости, дополнительным льготам и гарантиям, предусмотренным трудовым договором и (или) коллективным договором, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.40. Оказывают поддержку молодым специалистам в процессе вхождения в коллектив.

Содействуют разработке в организациях молодежных программ, принимают участие в их реализации.

2.41. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.42. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.43. Принимают участие в проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.

2.44. Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.

3. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

В целях повышения уровня жизни населения, снижения бедности и социального неравенства:

АДМИНИСТРАЦИЯ:

3.1. Осуществляет мониторинг уровня и своевременной выплаты заработной платы в организациях городского округа Стрежевой, принимает меры, направленные на обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

3.2. Проводит работу по разработке отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях городского округа Стрежевой, направленных на стимулирование работника к повышению качества предоставляемых услуг.

3.3. Регулирует оплату труда руководителей муниципальных учреждений.

3.4. Обеспечивает предоставление гарантий и компенсаций, связанных с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях работникам муниципальных учреждений, финансируемых из средств местного бюджета. Устанавливает молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентную надбавку к заработной плате в полном размере (50%) с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

3.5. Предусматривает в заработной плате районный коэффициент 1,7 для работников муниципальных учреждений городского округа Стрежевой.

3.6. Разрабатывает нормативно-правовые акты, устанавливающие порядок предоставления социальных гарантий и компенсаций для работников Администрации городского округа

Стрежевой и ее структурных подразделений, муниципальных учреждений городского округа Стрежевой.

3.7. Разрабатывает нормативно-правовые акты, устанавливающие условия и размеры оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений городского округа Стрежевой.

3.8. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных льгот работникам муниципальных учреждений в соответствии с действующим законодательством и данным Соглашением.

3.9. Обеспечивает выполнение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений городского округа Стрежевой, определенных Указами Президента Российской Федерации.

3.10. Координирует деятельность участников Соглашения по ликвидации просроченной задолженности по заработной плате и иным денежным выплатам работникам.

РАБОТОДАТЕЛИ:

3.11. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров, отраслевых, территориальных и настоящего соглашений.

3.12. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, условия и порядок премирования с учетом мнения профсоюза, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений. Осуществляют установление, пересмотр и замену норм труда только по согласованию с профсоюзной организацией.

3.13. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работников, отработавших полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. При этом стремятся:

- к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;

- к соотношению заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

- к установлению заработной платы основных профессиональных квалификационных групп работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, на уровне 3 - 5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области;

- к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад), компенсационные, в том числе районный коэффициент и надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и другие обязательные выплаты, установленные отдельным категориям работников) от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 70% от общей величины оплаты труда;

- к установлению процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

3.14. Предусматривают в заработной плате районный коэффициент 1,7.

3.15. Осуществляют индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.16. Своевременно и в полном объеме выплачивают заработную плату работникам в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, не реже, чем каждые полмесяца, в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором. Производят ежемесячно выдачу расчетных листков.

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику:

- обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсацией) в размерах, предусмотренных ст.236 Трудового кодекса РФ и коллективным договором организации;

- определяет сроки и графики выплаты заработной платы и других сумм, не выплаченных в срок и предоставляет их в

Городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

3.17. Представляют один раз в полугодие в Администрацию городского округа Стрежевой информацию по вопросам оплаты труда с последующим информированием результатов выполнения обязательств на заседаниях Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Для разработки прогнозов социально-экономического развития городского округа Стрежевой, плана развития муниципального сектора экономики представляют один раз в полугодие информацию по запросу Администрации городского округа Стрежевой.

3.18. Выплачивают в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Не допускают фактов неформального найма работников, т.е. осуществления трудовой деятельности без трудового договора и выплаты «теневой» заработной платы.

3.19. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов с заработной платы и прочих выплат работников.

Работодателям рекомендовано:

3.20. Предусматривать в Коллективных договорах организаций внебюджетной сферы:

- установление размера и порядка выплаты районного коэффициента и надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, дополнительного отпуска за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, работникам, выполняющим работы вахтовым методом;

- установление размера, условий и порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работнику и членам семьи, на уровне не ниже установленного ст. 325 Трудового кодекса РФ;

- установление условий и порядка компенсации расходов, связанных с переездом граждан и членов их семей из местности, приравненной к районам Крайнего Севера в районы с благоприятными климатическими условиями проживания;

- возможность выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в размере средней

заработной платы, направляя средства работодателя на выплату пособий в части сумм, превышающих размер пособий, установленных федеральным законодательством;

- условия и порядок предоставления дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам.

ПРОФСОЮЗЫ:

3.21. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.22. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты и режима труда. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищают интересы, права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

4. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ

В целях повышения уровня и качества жизни населения, накопления человеческого капитала:

Стороны совместно:

4.1. Оказывают взаимное содействие по обеспечению наполняемости и увеличению посещаемости культурно-спортивных мероприятий, осуществляемых в спортивных сооружениях, находящихся в ведении Сторон.

4.2. Предусматривают дополнительные меры социальной поддержки лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

4.3. Формирует муниципальный заказ по реализации социальной политики на территории города Стрежевого.

4.4. Способствует исполнению федеральных и областных нормативных правовых актов по вопросам социальной защиты населения и пенсионного обеспечения.

4.5. Осуществляет организацию работ по формированию и реализации муниципальных программ, включающих мероприятия, направленные на реализацию социальных гарантий и обеспечение социальной защиты населения городского округа, а также повышающих качество предоставления бюджетных услуг населению, в том числе в сферах здравоохранения, образования, занятости населения, физической культуры и спорта, безопасности дорожного движения, с учетом динамики показателей прогноза социально-экономического развития города. Обеспечивает в 2024-2026 годах реализацию муниципальных программ.

При составлении местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период рассматривает возможность ежегодного увеличения ассигнований на реализацию муниципальных программ.

4.6. Иницирует разработку проектов новых целевых областных программ, вносит предложения по участию г.Стрежевого в действующих областных и федеральных программах, участвует в реализации данных программ в соответствии со сметой расходов на текущий финансовый год и анализирует их исполнение.

4.7. Создает систему по защите прав потребителей. Обеспечивает контроль и координацию практических действий, препятствующих поступлению на потребительский рынок некачественной продукции.

4.8. Осуществляет дальнейшую работу в соответствии с Федеральным законом от 25.10.2002 № 125-ФЗ «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» в части переселения жителей г.Стрежевого в регионы с благоприятными климатическими условиями проживания, при выделении из Федерального бюджета средств на эти цели.

4.9. Обеспечивает реализацию национальных проектов «Демография», «Здравоохранение», «Образование», «Жилье и городская среда» на территории городского округа, информирует

не реже одного раза в год стороны социального партнерства о ходе их реализации.

4.10. Сохраняет объемы по отдыху и оздоровлению детей не ниже количественных показателей предыдущего года.

4.11. Ходатайствует о включении в проект местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период ассигнования в соответствии с действующим законодательством на:

- мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей;

- компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам муниципальных организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- компенсацию части затрат по найму жилого помещения специалистам муниципальных учреждений образования, здравоохранения;

- компенсационные выплаты на проезд к месту получения плановой специализированной медицинской помощи в областных государственных учреждениях здравоохранения онкологического, наркологического и психиатрического профиля;

- проведение мероприятий, направленных на предупреждение распространения социально опасных заболеваний в Стрежевом;

- организацию бесплатного проезда по пригородным маршрутам городского округа Стрежевой членов малообеспеченных многодетных семей (имеющих трёх и более несовершеннолетних детей), состоящих на учете в органах социальной защиты населения;

- оказание материальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны и приравненным к ним категориям, выплаты отдельным категориям ветеранов боевых действий;

- мероприятия, направленные на патриотическое воспитание граждан;

- приобретение новогодних подарков для отдельных (особых) категорий детей;

- трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- мероприятия по повышению уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп

населения в г. Стрежевом и уровня профессионального развития и занятости инвалидов.

4.12. Способствует повышению качества и доступности предоставления муниципальных услуг и обеспечивает возможность предоставления их в электронном виде.

4.13. Способствует обеспеченности населения г.Стрежевого местами в дошкольных образовательных организациях.

РАБОТОДАТЕЛИ:

4.14. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры льготы, компенсации и другие гарантии работникам, членам их семей, инвалидам, пенсионерам, ветеранам труда, многодетным семьям, лицам призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей, а также другим слабо защищенным категориям граждан.

4.15. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры мероприятия по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов, с использованием долевого участия в жилищном строительстве, финансированием части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашением процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья.

4.16. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в бюджет Социального фонда России и представляют сведения, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения (перерасчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения.

4.17. Осуществляет хранение документов, касающихся деятельности организаций и гарантирующие удовлетворение законных прав и интересов граждан, в соответствии с требованиями и сроками, определенными в установленном порядке - нормативными актами РФ и Томской области об архивном деле.

4.18. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, в случае ликвидации – архивным органам.

4.19. Рассматривают возможность предоставления льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам организаций, оздоровление их детей.

4.20. Обеспечивают условия для прохождения работниками диспансеризации, а также беспрепятственно отпускают работников для их прохождения:

1 раз в три года для работников в возрасте от 18 до 39 лет включительно;

Ежегодно для работников в возрасте 40 лет и старше.

4.21. Предоставляют право на освобождение от работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья:

- на два рабочих дня один раз в год работникам предпенсионного возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет,

- на один рабочий день раз в год работникам, достигшим возраста 40 лет и до наступления предпенсионного возраста;

- на один рабочий день раз в три года остальным работникам.

4.22. Рассматривают возможность предоставления оплачиваемых дней, часов супруге (супруг) работника, проходящего военную службу по мобилизации или контракту, в том числе по контракту о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, для ухода за детьми (включая время сопровождения ребенка, посещающего образовательное учреждение, спортивные занятия и т.п.).

4.23. Рассматривают возможность участия в направлении работников на вакцинацию в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.

4.24. Организуют электронное информационное взаимодействие с территориальным органом Социального фонда России по заблаговременному представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам.

4.25. Способствуют развитию системы дополнительного добровольного пенсионного страхования с привлечением средств работодателей.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

4.26. Предусматривают средства на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы на предприятии.

4.27. Рассматривают возможность реализации социальных программ на предприятии, мер социальной поддержки работников.

ПРОФСОЮЗЫ:

4.28. Осуществляют общественный контроль за:

своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации;

своевременностью и полнотой предоставления мер социальной поддержки лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

4.29. В ходе ведения переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров способствуют включению в них конкретных мер, обеспечивающих дополнительные, в сравнении с действующим законодательством, социально-экономические гарантии для трудящихся, членов их семей, инвалидов, ветеранов труда, пенсионеров.

4.30. Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер по предоставлению дополнительных по сравнению с действующим законодательством социально-бытовых гарантий для работающих, членов их семей и ветеранов труда.

5. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В целях сохранения человеческого капитала и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации:

Стороны совместно:

5.1. Пропагандируют и распространяют материалы о передовом опыте организаций в области охраны труда, новых

разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленные на внедрение эффективных методов защиты работников, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, внедрение здорового образа жизни на рабочих местах (программы здоровья), развитие и совершенствование культуры безопасного труда, предотвращение несчастных случаев на производстве.

5.2. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления профессиональными рисками как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

5.3. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятии.

5.4. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

5.5. Реализуют мероприятия, направленные на профилактику и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции и ассоциированных с ВИЧ-инфекцией заболеваний среди населения г.Стрежевого (в том числе туберкулез и вирусные гепатиты В и С).

5.6. Принимают участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

АДМИНИСТРАЦИЯ:

5.7. Разрабатывает муниципальные правовые акты по вопросам охраны труда, в пределах полномочий. Реализует муниципальную политику в области улучшения условий и охраны труда, в пределах своих полномочий.

5.8. Содействует развитию и совершенствованию механизмов обучения по вопросам охраны труда и проверки знаний, требований охраны труда работников муниципальных учреждений городского округа Стрежевой.

5.9. Разрабатывает и реализует комплекс мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию, экологическому воспитанию и образованию населения городского округа, информирует население об экологической обстановке в городе и близлежащих территориях.

5.10. Выдает разрешения на строительство, разрешения на ввод объектов в эксплуатацию при осуществлении строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства, расположенных на территории городского округа.

5.11. Информировывает население через средства массовой информации о состоянии системы охраны труда в организациях и о своей деятельности по улучшению условий и охраны труда, оказывает методическую помощь в обучении по вопросам охраны труда.

5.12. Готовит отчеты о состоянии условий труда на рабочих местах в муниципальных учреждениях городского округа Стрежевой.

РАБОТОДАТЕЛИ:

5.13. Принимают меры по созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, своевременному предупреждению травматизма, профзаболеваний, аварий. Предусматривают льготы и компенсации работникам за работу в неблагоприятных условиях труда в соответствии с законодательством и коллективными договорами.

5.14. С целью нормативно-правового регулирования в сфере труда, по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Деятельность комитета (комиссии) прекращается только в случае ликвидации организации.

5.15. Обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение гарантий и льгот работникам и членам их семей, установленных действующим законодательством, коллективными договорами.

5.16. Обеспечивают разработку и пересмотр нормативной документации предприятий, внедряют на предприятиях системы

управления охраной труда, проводят обучение и аттестацию персонала предприятия по вопросам охраны труда.

5.17. Организуют в установленные сроки проведение медицинских осмотров работников организации, обеспечивают выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающих средств в соответствии с установленными нормами.

5.18. Обеспечивают финансирование мероприятий, направленных на улучшение и оздоровление условий труда работающих.

5.19. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.20. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске нанесения вреда здоровью и полагающихся им компенсациях.

5.21. Обеспечивают обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве за счет средств Фонда социального страхования и работодателей в порядке и на условия, определяемых законодательством.

5.22. Разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

5.23. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учетом специфики деятельности организации, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.24. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.25. Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

5.26. Проводят целевые мероприятия по выводу работника при наличии первичных признаков профессионального заболевания из вредных условий труда.

5.27. Рассматривают возможность проведения комплекса мероприятий по реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

5.28. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

5.29. Используют средства Социального Фонда России на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.30. Осуществляют внедрение принципов концепции «нулевого» травматизма в систему управления охраной труда.

5.31. Принимают участие в совещаниях, викторинах, областных конкурсах и региональных этапах федеральных конкурсов и других мероприятиях в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

5.32. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда.

5.33. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда, избирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с целью обеспечения общественного контроля за охраной труда. Организуют их обучение и проверку знаний по охране труда.

5.34. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени членам комиссий по охране труда и уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием охраны и условий труда.

5.35. Разрабатывают программы санаторно-курортного оздоровления работников и их детей за счет средств социального страхования в пределах доведенного норматива Социального фонда России и средств предприятий (прибыли).

ПРОФСОЮЗЫ:

5.36. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.37. Осуществляют контроль за соблюдением Работодателем требований законодательства и иных нормативных правовых

актов об охране труда, осуществляя проверки условий и охраны труда на рабочих местах, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты с участием технических и правовых инспекторов труда и привлечением уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.38. Организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по осуществлению общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда.

5.39. Организуют в трудовых коллективах проведение конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

5.40. Взаимодействуют и сотрудничают с государственными органами управления, надзора и контроля в области охраны труда.

5.41. Оказывают помощь работникам – членам профсоюза, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, при разрешении споров в суде.

5.42. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.43. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.44. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.45. Представляют интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

5.46. Проводят анализ состояния условий труда в членских организациях профсоюза, разрабатывают предложения по их предупреждению.

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА И СПОРТ

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь общества:

Стороны совместно:

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Содействуют созданию и деятельности молодежных и детских общественных объединений на территории г. Стрежевого.

6.3. Обеспечивают проведение мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.5. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, региональных и межмуниципальных официальных физкультурных мероприятиях, массовых видах спорта.

6.6. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.7. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации молодежи.

6.8. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций через организацию стажировок, развитие наставничества в трудовых коллективах.

6.9. Обеспечивают участие представителей молодежи Томской области в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодежи.

6.10. В целях развития профессиональных компетенций содействуют развитию движения Абилимпикс в Томской области, а также другим проектам.

6.11. Оказывают поддержку талантливой молодежи, обеспечивая участие победителей региональных мероприятий во всероссийских конкурсах, фестивалях, слетах.

6.12. Рассматривают возможность участия в организации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - Комплекс ГТО).

АДМИНИСТРАЦИЯ:

6.13. Взаимодействует с представителями молодежного парламента по вопросам, связанным с участием молодежи в реализации программ социально-экономического развития городского округа Стрежевой.

6.14. В рамках своей компетенции обеспечивает реализацию программ, направленных на обеспечение жильем молодых семей в г.Стрежевом.

6.15. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи.

6.16. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма, нравственности, достижению социального успеха.

6.17. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6.18. Содействует развитию волонтерского движения.

6.19. Проводит мероприятия, направленные на повышение профилактических мер антитеррористической и антиэкстремистской направленности.

6.20. Оказывает методическую поддержку по организации физкультурно-спортивной работы на предприятиях.

РАБОТОДАТЕЛИ:

6.21. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул.

6.22. Взаимодействуют с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по трудоустройству выпускников.

6.23. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

6.24. Создают условия для подготовки и дополнительного профессионального образования и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрикорпоративного обучения.

6.25. Развивают производственное наставничество. Распространяют лучшие практики среди обучающейся и работающей молодежи.

6.26. Заключают договоры о сотрудничестве с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей.

6.27. Проводят Дни открытых дверей для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных учреждений в целях ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.28. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.29. Способствуют заключению договоров о целевом обучении со студентами профессиональных образовательных организаций с их последующим трудоустройством.

6.30. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, ведут борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

6.31. Рассматривают возможность поощрения сотрудников, успешно сдавших нормы Комплекса ГТО.

6.32. Рассматривают возможность по созданию необходимых условий для занятия физической культурой и спортом работников.

ПРОФСОЮЗЫ:

6.33. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.34. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.35. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодежным комиссиям профсоюзных организаций.

6.36. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

6.37. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

7. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны совместно:

В целях повышения эффективности взаимодействия Сторон социального партнерства, развития системы социального партнерства на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей:

7.1. Признают необходимым дальнейшее развитие системы социального партнерства на территории муниципального образования в соответствии с Законом Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области».

7.2. Рассматривают на заседаниях Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты муниципальных правовых и иных актов в сфере труда.

7.3. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях г.Стрежевого.

7.4. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников в урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров.

7.5. Предусматривают в территориальных соглашениях, коллективных договорах более высокие гарантии работникам по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.6. Договорились:

- проводить заседания Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в квартал;

- обеспечивать работу и своевременное наполнение страницы «Социальное партнерство» на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- способствовать созданию первичных профсоюзных организаций;
- инициировать заключение коллективных договоров;
- содействовать деятельности Координационного совета профсоюзных организаций г. Стрежевого;

7.7. Договорились, что в основу социального партнерства будут положены обязательные условия (принципы):

совместная работа по Соглашению,
доверительные отношения, основанные на открытости информации,

взаимные консультации,
взаимный контроль принятых договоренностей и соглашений;

дополнения или изменения в Соглашение могут вноситься только по согласованию между тремя сторонами.

7.8. Обязуются:

официально информировать друг друга о принимаемых решениях по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам,

взаимно обеспечивать возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

считаться с мнением друг друга.

7.9. Осуществляют взаимодействие при проведении городского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», участвуют в конкурсе сами и привлекают к участию в нем первичные профсоюзные организации и трудовые коллективы.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

7.10. Организует работу Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обеспечивает проведение переговоров по заключению соглашений о социальном партнерстве между Администрацией городского округа Стрежевой, объединениями работодателей и профсоюзов на территории города Стрежевой.

7.11. Обеспечивает взаимодействие органов Администрации городского округа Стрежевой, объединений работодателей и объединений профсоюзных организаций по вопросам социально-трудовых отношений.

7.12. Осуществляет консультирование по вопросам заключения, перезаключения коллективных договоров и соглашений, внесение в них изменений и дополнений.

7.13. Осуществляет отдельные переданные государственные полномочия по регистрации коллективных договоров организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Стрежевой, за исключением коллективных договоров федеральных и областных государственных учреждений.

7.14. Осуществляет уведомительную регистрацию заключенных коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Обеспечивает ведение регистра коллективных договоров.

7.15. Способствует приросту заключенных коллективных договоров в г. Стрежевом не менее чем на 5% ежегодно.

7.16. Организует проведение конкурсов по вопросам социального партнерства на уровне городского округа Стрежевой.

7.17. Оказывает содействие организациям при участии во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

7.18. Организует деятельность рабочей группы по защите трудовых прав граждан, выявляет причины задержек заработной платы в организациях и учреждениях, обеспечивает контроль за реализацией принятых мер.

7.19. Изучает причины возникновения трудовых споров, участвует в предотвращении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов), в реализации мер по их устранению.

7.20. Учитывает при оказании поддержки организациям городского округа наличие в них коллективного договора, профсоюзной организации, социального пакета.

7.21. Размещает в средствах массовой информации г.Стрежевого сведения, касающиеся вопросов труда и социального партнерства.

РАБОТОДАТЕЛИ:

7.22. Участвуют в работе Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.23. Содействуют осуществлению полномочий профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях в соответствии с их уставными задачами и действующим

законодательством. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.24. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

7.25. Обеспечивают подготовку и заключение коллективных договоров независимо от численности работающих, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, представляют их на уведомительную регистрацию:

-организации и индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность в городском округе Стрежевой (за исключением коллективных договоров федеральных и областных государственных учреждений) – в Администрацию городского округа Стрежевой;

-федеральные и областные государственные учреждения - в Департамент труда и занятости населения Томской области.

7.26. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов).

7.27. Обеспечивают участие профсоюзов, в пределах их компетенции, установленной Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в решении вопросов трудовых отношений, обеспечения занятости населения и других проблем с целью реализации социально-экономических интересов работников.

7.28. Обеспечивают условия для деятельности профсоюзов и их выборных органов.

7.29. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

Не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

7.30. Организуют производственные соревнования, проводят выставки достижений трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по организации профессиональных праздников.

7.31. Предоставляют профсоюзам не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных

переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, осуществления контроля за выполнением коллективного договора.

7.32. Сотрудничают по вопросам реализации настоящего Соглашения и другим взаимовыгодным целям и задачам с присоединившимися к настоящему Соглашению объединениями работодателей (их членскими организациями).

7.33. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

7.34. Содействуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций. Не препятствуют Профсоюзам в информировании работников организаций о деятельности профсоюзов, способствуют проведению Профсоюзами организационных собраний работников на территории организаций Томской области.

ПРОФСОЮЗЫ:

7.35. Участвуют в работе Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.36. Обеспечивают заключение коллективных договоров на предприятиях.

7.37. Способствуют Сторонам в организации работы по заключению территориального, отраслевого соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности.

При содействии работодателей иницируют создание в организациях г.Стрежевого новых первичных профсоюзных организаций.

7.38. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов).

7.39. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, отраслевых обкомов профсоюза – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности.

7.40. Оказывают содействие в создании в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.41. Совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже одного раза в год.

7.42. Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, оплаты труда, охраны труда и т.п.

7.43. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров.

7.44. Разрабатывают и печатают информационные материалы (буклеты и т.п.), включающие презентацию деятельности профсоюзов по защите трудовых прав работников, распространяют их в организациях г.Стрежевого в целях повышения мотивации работников к вступлению в профсоюзы.

8. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

8.1. Срок действия Соглашения с 01.01.2024 по 31.12.2026.

8.2. Текст Соглашения в течение тридцати календарных дней со дня подписания подлежит официальному опубликованию в печатном издании газете «Северная звезда» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой, издается брошюрой.

8.3. Стороны обеспечивают текстом Соглашения организации, входящие в объединения работодателей, профсоюзные организации всех отраслей, органы местного самоуправления городского округа Стрежевой.

8.4. Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

- работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключивших Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

- органов местного самоуправления городского округа Стрежевой в пределах взятых ими на себя обязательств;

- муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют органы местного самоуправления городского округа Стрежевой в соответствии с действующим законодательством;

- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

8.5. Соглашение открыто для присоединения к нему всех организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Стрежевой.

8.6. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.7. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.8. Стороны ежегодно подводят итоги реализации принятых на себя обязательств Соглашения. По запросу Сторон обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения.

8.9. Стороны участвуют на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

8.10. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

8.11. Стороны в 3,4 кварталах 2026 года проведут консультации и совместную разработку проекта Соглашения о социальном партнерстве на 2027-2029 годы.

Настоящее соглашение подписали:

От Администрации городского округа Стрежевой:
Мэр городского округа Стрежевой



В.В. ДЕНИЧЕНКО

От объединений работодателей города Стрежевого:
Председатель Объединения работодателей г. Стрежевого
«Партнерство», заместитель генерального директора по персоналу
и социальным проектам АО «Томскнефть» ВНК



С.С. ПРОКОПЕНКО

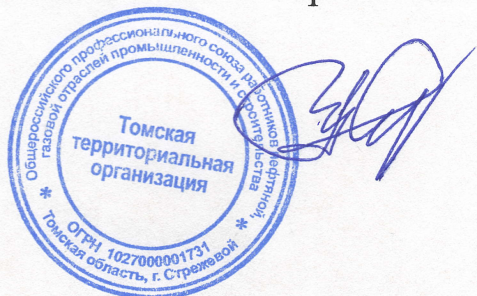
Сопредседатель Городской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений,
председатель Объединения работодателей
«Союз работодателей г. Стрежевого»,
директор ООО «Стрежевой теплоэнергоснабжение»



В.В. АСМОЛОВСКИЙ

От Координационного Совета Профсоюзов г. Стрежевого

Сопредседатель Городской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений,
председатель Координационного совета профсоюзных
организаций г. Стрежевого, председатель Томской
территориальной организации Общероссийского
профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства



А.А. ЯМАНАЕВ

« 21 » декабря 20 23 г.