

ОТЧЕТ
о выполнении мероприятий по противодействию коррупции
в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой
за 2022 года

№ пп	Наименование мероприятия	Результат
1	Мониторинг антикоррупционного законодательства, принятие локальных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе приведение действующих локальных нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации и Томской области по вопросам противодействия коррупции	В целях приведения действующих нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции в соответствие с законодательством Российской Федерации и Томской области Управлением образования Администрации городского округа Стрежевой приняты/внесены изменения в приказы: - от 22.04.2022 № 167 и от 24.11.2022 № 470 «О внесении изменений в приказ Управления образования Администрации городского округа Стрежевой от 29.09.2021 № 315» «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой на 2021 -2024 годы»; - от 07.12.2022 № 506 «О назначении ответственных за проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений».
2	Проведение анализа эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а также работы лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Заседания Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов проводятся не реже 1 раза в квартал. В 2022 году проведено 8 заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Управлении

образования Администрации городского округа Стрежевой.

На заседаниях Комиссий рассмотрены вопросы: об организации сбора сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих; об организации сбора информации об адресах сайтов и (или) страницах сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальные служащие размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать; предварительные письменные уведомления муниципальных служащих о выполнении иной оплачиваемой работы и о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. В Управление образования поступило 15 уведомлений от 6 муниципальных служащих об иной оплачиваемой деятельности.

Рассмотрены итоги сбора сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих. Комиссией за 2022 год дважды (1 раз в полугодие) подведены результаты актуализации и анализа сведений, содержащихся в анкетах лиц, представляемых при назначении на соответствующие должности, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

В течении года в Комиссию поступали уведомления о трудоустройстве бывших муниципальных служащих. В 3 и 4 квартале Комиссиями были рассмотрены обращения бывших муниципальных служащих о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в некоммерческой организации, конфликта интересов не обнаружено, разрешение на трудоустройство получено.

3	<p>Профессиональное развитие в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальных служащих; - работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; - работников участвующих в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд; - впервые поступившие на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов. 	<p>В рамках муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления на 2021-2023 годы» утвержденной постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 11.01.2021 № 10 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления городского округа Стрежевой» муниципальные служащие Управления образования Администрации городского округа Стрежевой прошли обучение в дистанционной форме по теме «Противодействие коррупции на муниципальной службе» в ИДО ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия». По итогам обучения удостоверения о повышении квалификации в объеме 72 ак. ч. получили 9 человек.</p>
4	<p>Организация работы телефонов доверия, горячих линий, интерактивных сервисов на официальном сайте Управления образования Администрации городского округа Стрежевой, позволяющих пользователям сообщать о фактах коррупции</p>	<p>В Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой организована работа телефона «горячей линии» для сообщений о фактах нарушений коррупционного характера (информация размещена: https://www.guostrij.ru/protivodejstvie-korrupcii/kontakty-goryachej-linii/). В 2022 году сообщений на «горячую линию» не поступало.</p>
5	<p>Проверка своевременности представления муниципальными служащими информации о размещении сведений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>В I квартале 2022 года муниципальными служащими Управления образования Администрации городского округа Стрежевой (9 чел.) представлены сведения об адресах сайтов, в соответствии с Распоряжением Правительства России от 28.12.2016 № 2867-р.</p>
6	<p>Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки своевременности представления, достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими</p>	<p>Должностными лицами по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления образования Администрации городского округа Стрежевой проанализированы сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в отношении 9 муниципальных служащих, подавших свои сведения в рамках</p>

		<p>декларационной компании, и 2-х справок муниципальных служащих, как вновь принимаемых на службу. Сведения предоставлены своевременно, достоверность и полнота сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, а также руководителями муниципальных учреждений проанализированы, доклады об итогах сбора сведений рассмотрены на заседаниях Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>
7	<p>Проведение анализа работы с обращениями граждан, соблюдения сроков и результатов рассмотрения обращений граждан о фактах проявления коррупции</p>	<p>В Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой обращения граждан рассматриваются в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации». Письменных обращений, заявлений и жалоб, содержащих информацию о фактах проявления коррупции в 2022 году не поступало.</p>
8	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности и поступлениях на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов; рассмотрение доклада о результатах исполнения настоящего пункта на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не реже одного раза в полугодие.</p>	<p>В Управлении образования Администрации городского округа принимаются меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих, в том числе контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности и поступлениях на муниципальную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.</p> <p>В 2022 году проведена актуализация сведений о родственниках и свойственниках, содержащихся в анкетах, представленных при назначении на должности муниципальной службы (9 форм), а также содержащихся в анкетах, предоставляемых муниципальными служащими в целях выявления возможного конфликта интересов.</p>

		<p>Доклады о результатах анализа сведений, поступивших в кадровые подразделения, рассмотрены во 2 и 4 кварталах на заседаниях соответствующих Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>
9	<p>Наполнение и поддержка актуальности материалов раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Управления образования Администрации городского округа Стрежевой</p>	<p>На официальном сайте Управления образования Администрации городского округа Стрежевой функционирует раздел: «Противодействие коррупции», где размещена информация об организации работы по противодействию коррупции (https://www.guostrj.ru/protivodejstvie-korrupcii/1).</p> <p>Переход к разделу осуществляется через главную страницу сайта по гиперссылке.</p> <p>Уточнение информации в разделе проводится ежеквартально: размещаются методические рекомендации, обновляется раздел нормативно-правовых актов, направленных на противодействие коррупции, размещается информация о работе Комиссий по урегулированию конфликта интересов).</p>
10	<p>Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционного содержания, в том числе размещение социальной рекламной продукции антикоррупционной направленности</p>	<p>В Управлении образования организована работа по размещению информации антикоррупционного содержания на специальном стенде (памяток, информационных писем и т.д.). Размещенная на нём информация поддерживается в актуальном состоянии.</p>
11	<p>Осуществление отделом кадров Управления образования Администрации городского округа Стрежевой комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Ежегодно все муниципальные служащие ознакомливаются с содержанием муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции; разъясняется содержание понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» на муниципальной службе; напоминает о порядке уведомления о возникшей личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных) обязанностей, об уведомлении об иной</p>

		<p>оплачиваемой деятельности (в связи с ограничительными мерами по эпидемиологической обстановке данная работа в 2022 году велась в большей степени в онлайн формате – служащим на электронную почту направлялись памятки, буклеты и рекомендации). Проводились индивидуальные консультации с муниципальными служащими.</p> <p>Организована работа по доведению до кандидатов на замещение должностей муниципальной службы положений антикоррупционного законодательства и муниципальных правовых актов Управления образования в сфере противодействия коррупции. Прием на работу без ознакомления с указанными актами не допускался.</p> <p>В I квартале 2022 года муниципальные служащие ознакомлены с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (*за отчетный 2021 год). Оказывалась практическая помощь по заполнению справок в программе «Справки БК».
12	<p>Проведение проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Управление образования Администрации городского округа Стрежевой руководствуется Постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 12.03.2013 № 189 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих Администрации городского округа Стрежевой, органов Администрации городского округа Стрежевой к совершению коррупционных правонарушений и Перечня сведений, содержащихся в уведомлениях» (в ред. от 31.03.2020 № 207). Соответствующих уведомлений за 2022 год от муниципальных служащих не поступало.</p>

13	<p>Проведение проверок, применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом установленном случае несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Проверки информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке, проводятся по фактическим основаниям. За 2022 год уведомлений о возможном возникновении конфликта интересов при исполнении служебных обязанностей не поступало.</p>
14	<p>Осуществление работы по формированию у муниципальных служащих отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, политических партий и других институтов гражданского общества</p>	<p>Все муниципальные служащие подлежат ознакомлению с актуальными изменениями законодательства о противодействии коррупции. Не реже 1 раза в квартал проводятся заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а также работы лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.</p>
15	<p>Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Работа по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц организована в соответствии с распоряжением Администрации городского округа Стрежевой от 24.03.2021 № 55 «Об утверждении Порядка мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в Администрации городского округа Стрежевой, органах Администрации городского округа, наделенных правами юридического лица». Проводится ежеквартальный мониторинг средств массовой информации в целях выявления информации о фактах совершения муниципальными служащими Управления образования Администрации городского округа Стрежевой коррупционных правонарушений, несоблюдения ограничений и запретов,</p>

		<p>связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению. Факты совершения муниципальными служащими Управления образования Администрации городского округа Стрежевой коррупционных правонарушений, несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению в 2022 году не выявлены. Результаты мониторинга ежеквартально рассматриваются на заседаниях Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>
16	<p>Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок</p>	<p>В целях недопущения коррупционных факторов при осуществлении закупок соблюдаются все требования Федерального закона от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в частности обеспечение гласности и прозрачности осуществления закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок. Так же соблюдаются требования правовых актов антикоррупционного правового регулирования Томской области: из них законы Томской области, иные нормативные правовые акты, распорядительные акты Губернатора Томской области. Соблюдаются разрабатываемые и принимаемые на уровне муниципального образования Томской области – г.о. Стрежевой, правовые акты, закрепляющие антикоррупционные стандарты и регулирующие правоотношения в сфере противодействия коррупции. А также учитываются и устраняются нарушения, выявляемые при проведении плановых проверок контролирующими органами разных уровней.</p>
17	<p>Подготовка отчета о ходе выполнения мероприятий Плана и размещение его на официальном сайте Управления образования Администрации городского округа Стрежевой</p>	<p>Управлением образования Администрации городского округа Стрежевой ежегодно осуществляется составление отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции.</p>

		<p>Информация по годовым отчётам о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции размещена на официальном сайте Управления образования Администрации городского округа Стрежевой https://www.guostroj.ru/protivodejstvie-korruptcii/1).</p>
18	<p>Уточнение планов мероприятий по противодействию коррупции муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой</p>	<p>На официальных сайтах подведомственных Управлению образования муниципальных образовательных учреждений в подразделах «Противодействие коррупции», «Антикоррупционные меры», «Документы по противодействию коррупции» размещена информация: об утвержденных планах по противодействию коррупции на 2021 - 2024 годы, результаты их исполнения; о лицах, ответственных по противодействию коррупции; об утвержденных составах Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и работников учреждений, а также результаты деятельности Комиссий; о принятых локальных актах, которыми утверждены Кодекс этики, стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы, порядок предотвращения и урегулирования конфликтов интересов.</p>

